का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
२९ चैत २०८१,
शुक्रबार
11 April, 2025
Friday
मूल्य रु. ५/-

मध्याह्न
राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्नु

वर्ष २३, अंक ६८ । पृष्ठ १०
Madhyanha National Daily
www.madhyanhadaily.com

१० दिनदेखि सडकमा 'गुरु'हरू

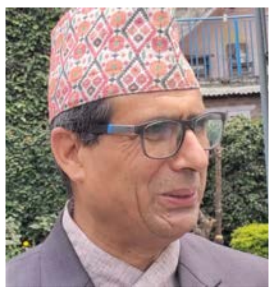
■ ऐनमा समेट्नुपर्ने दर्जनौं माग ■ मागअनुसारको व्यवस्था भए ३५ अर्ब खर्च हुने अनुमान

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २८ चैत ।

संविधानको परिधिमा रहेर आवश्यक ऐन, कानुन निर्माणको भूमिकामा रहेको संसद् तथा कानुन निर्माण र कार्यान्वयन गर्ने सरकार अन्तै अल्मलिँदा राज्य संचालनका महत्त्वपूर्ण निकायहरू प्रभावहीन बनेका छन् ।

सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण मानिएको विद्यालय शिक्षा ऐन, कर्मचारी र प्रहरीसम्बन्धी ऐन समयमै बन्न नसक्दा देशको शैक्षिक सुधार, कर्मचारी व्यवस्थापन, सेवा प्रवाह र शान्ति सुरक्षाको पक्ष बलियो बन्न सकेको छैन ।

कर्मचारी र प्रहरीसम्बन्धी ऐन हिउँदे अधिवेशनमा छलफलमा ल्याइए पनि विद्यालय शिक्षा ऐनका सन्दर्भमा यो अधिवेशनमा कुनै चर्चा भएन । यसअघि नै विद्यालय शिक्षासम्बन्धी विधेयक प्रतिनिधिसभामा >>> पृष्ठ २ मा



> सामुदायिक विद्यालयलाई अपडेट र अपग्रेड गर्ने, आवश्यक ऐन, कानुन परिमार्जन गर्ने र कडाइका साथ लागू गर्ने नीति नआउँदा सरकारको लगानी भएका सामुदायिक विद्यायल सुधार्न मुस्किल छ

■ **लक्ष्मीकिशोर सुवेदी**
अध्यक्ष
नेपाल शिक्षक महासंघ

३५ अर्ब थप खर्च हुने

हाल ४१ हजार ३४४ राहत दरबन्दीका शिक्षकहरू छन् । त्यस्तै, २७ हजार ८९० विद्यालयमा कार्यालय सहयोगी, ७ हजार १७८ विद्यालय कर्मचारी र ३० हजार ४८८ बालविकास शिक्षकहरू छन् ।

महासंघले भनेअनुसार राहतलाई स्थायी दरबन्दीमा रूपान्तरण गर्दा र कर्मचारी संचय कोषको हुन आउने दायित्व करिब १५ अर्ब १५ करोड लाग्ने अनुमान शिक्षा मन्त्रालयको छ ।

त्यस्तै, कार्यालय सहयोगीलाई दरबन्दी कायम गराउँदा ८ अर्ब ९५ करोड रुपैयाँ र बाल विकास शिक्षकलाई प्राथमिक तृतीय सरह परिणत गर्न १३ अर्ब रुपैयाँ लाग्ने मन्त्रालयको अनुमान छ ।

जनआन्दोलनका घाइते तथा द्वन्द्वपीडित शिक्षकहरूको उपादान तथा निवृत्तिभरण शीर्षकमा ३० करोड खर्च हुने छ । सो प्रकृतिका करिब ५०० शिक्षक कार्यरत छन् । >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको साधारणसभा आज

नेतृत्वका लागि २ प्यानलबीच कडा प्रतिस्पर्धा

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २८ चैत ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको ३० र ३१औं साधारणसभा तथा नयाँ कार्यसमितिको निर्वाचन शुक्रबार हुँदै छ । साधारणसभाको उद्घाटन उपप्रधानमन्त्री एवं अर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेलले गर्ने कार्यक्रम छ ।

साधारणसभामा श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षामन्त्री शरत्सिंह भण्डारीको विशिष्ट आतिथ्य रहने छ भने मन्त्रालयका सचिवलगायत अतिथि रहने छन् । साधारणसभामा भवन निर्माण समिति र चन्दादाताहरूलाई सम्मान गरिने संघका अध्यक्ष राजेन्द्र भण्डारीले जानकारी दिए ।

साधारणसभा उद्घाटन र निर्वाचन कार्यक्रम अनुपम फुडल्यान्ड बत्तीसपुतलीमा राखिएको छ । उद्घाटन कार्यक्रम बिहान ८ बजे हुने संघले जनाएको छ ।

संघको साधारणसभाले वार्षिक प्रतिवेदन तथा आर्थिक प्रतिवेदन पारित गरेपछि शुक्रबार नै आगामी २ वर्षे कार्यकालका लागि निर्वाचन गरिने छ । निर्वाचनका लागि ८९३ प्रतिनिधि तोकिएको महासचिव मेघनाथ भुर्तेलले जानकारी दिए ।

संघको २१ सदस्यीय कार्यसमितिमध्ये अध्यक्षसहित ७ पदाधिकारी र १० जना कार्यसमिति सदस्य प्रत्यक्ष मतदानबाट निर्वाचित हुने छन् । ४ सदस्य अध्यक्षले मनोनयन गर्ने व्यवस्था छ । कार्यसमितिका लागि २ प्यानलका ३४ र स्वतन्त्र २ गरी ३६ जनाको उम्मेदवारी परेको छ । संघको निर्वाचन मतपत्रका आधारमा हुने छ ।

संघको निर्वाचनका लागि उम्मेदवारी दिएका दुवै प्यानलले बुधबार अन्तिम चुनावी सभामार्फत आ-आफ्नो पक्षमा मतदान गर्न अपिल गरेका थिए । >>> पृष्ठ २ मा

हार्दिक निमन्त्रणा

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको ३०औ र ३१औं वार्षिक साधारणसभा माननीय उपप्रधान तथा अर्थमन्त्री
श्री विष्णुप्रसाद पौडेलज्यूबाट
उदघाटन हुने कार्यक्रम रहेकोले सो साधारणसभालाई भव्यरुपमा सफल बनाउन सम्पूर्ण व्यवसायीज्यूहरुलाई तपशिलमा उल्लेखित मिति, समय र स्थानमा उपस्थितिका लागि हार्दिक निमन्त्रणा गर्दछौं ।

मिति : २०८१ चैत २९ गते शुक्रबार ।
समय : बिहान ८:०० बजे ।
स्थान : अनुपम फुडल्याण्ड, बत्तीसपुतली, काठमाडौं ।

मेघनाथ भुर्तेल, महासचिव
एवम्
राजेन्द्र भण्डारी, अध्यक्ष

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ, परिवार
सिफल-७, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५९०९६९/४५९४४१८

हार्दिक शुभकामना

नव वर्ष २०८२ सालको अवसरमा सम्पूर्ण वैदेशिक रोजगार व्यसायीज्यू, देशविदेशमा रहनुभएका सम्पूर्ण नेपाली आमा, बुबा, दाजुभाइ तथा दिदीबहिनीहरुमा सुख, शान्ति र समृद्धिको
हार्दिक मंगलमय शुभकामना
व्यक्त गर्दछु ।

विक्रम श्रेष्ठ
कोषाध्यक्ष पदका उम्मेदवार मो. ९८५११२५९३३
तथा
शुभ हारती म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि., परिवार
बालाजु, काठमाडौं, नेपाल

उपभोक्ता हकको रक्षा गरौं ।

■ प्रत्येक उपभोक्तालाई गुणस्तरीय वस्तु तथा सेवा प्राप्त गर्ने हक हुन्छ,
■ गुणस्तरहीन वस्तु वा सेवाबाट क्षति पुगे कानून बमोजिम क्षतिपूर्ति पाउने व्यवस्था छ ।

त्यसैले
■ उपभोक्ता हकको बारेमा सचेत बनौं,
■ उपभोक्ता हकहित रक्षाको लागि एकजुट होऔं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

FREE VISA, FREE TICKET, FREE RECRUITMENT
फ्रि भिसा, फ्रि टिकट, नि:शुल्क भर्ती

Free Visa, Free Ticket, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposit, No Salary Deduction
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने

Emirates Flight Catering
(Company Name) : EMIRATES FLIGHT CATERING CO. L.L.C. UAE
रोजगारदाता कम्पनी : एमिरेटस् फ्याइट क्याटेरिङ को. एल.एल.सी. यु.ए.ई.

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/११/०६	चलानी नं.: ६०२१५१४०	एल टी नं.: ३००२७४	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date: 2024/02/18	Consignment No.: 60215140	L.T. No.: 300274	Re Advertisement

सि.नं S.N.	Post of Foreign Migrating Worker's कामदारको पद	Total No Of Demand माग संख्या Male पुरुष	Female महिला	Minimum Requirement न्यूनतम योग्यता	Monthly Basic Salary मासिक तलब AED एड	NPR ने.रु.	Over time ओभरटाइम सुबिधा	Working Hour Per Day प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	Working Days Per Week हप्तामा काम गर्ने दिन	Annual Leaves बार्षिक बिदा	Food Facility खाना सुबिधा	Accomodation Facility बस्ने सुबिध	Contract Period करार अबधि
1	Commis I	29 २९	20 २०	Basic Understanding of English speaking and writing साधारण अंग्रेजी लेख्न, पढ्न र बुझ्न सक्ने	1620 १६२०	61,041 ६१,०४१	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	8 Hours ८ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	Yes छ	Yes छ	2 Years दुई वर्ष
2	Commis II	56 ५६	40 ४०		1275 १२७५	48,042 ४८,०४२							
3	Commis III	0 ०	39 ३९		1050 १०५०	39,564 ३९,५६४							
4	General Assistant/ General Helper	1 १	8 ८		1050 १०५०	39,564 ३९,५६४							
5	Heavy Duty Driver	50 ५०	0 ०		2335 २३३५	87,982 ८७,९८२							

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०७/०७	चलानी नं.: ६०२२७०३०	एल टी नं.: ३१२६२५	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date: 2024/10/23	Consignment No.: 60227030	L.T. No.: 312625	Re Advertisement

सि.नं S.N.	Post of Foreign Migrating Worker's कामदारको पद	Total No Of Demand माग संख्या Male पुरुष	Female महिला	Minimum Requirement न्यूनतम योग्यता	Monthly Basic Salary मासिक तलब AED एड	NPR ने.रु.	Over time ओभरटाइम सुबिधा	Working Hour Per Day प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	Working Days Per Week हप्तामा काम गर्ने दिन	Annual Leaves बार्षिक बिदा	Food Facility खाना सुबिधा	Accomodation Facility बस्ने सुबिध	Contract Period करार अबधि
1	Commis 3	141 १४१	50 ५०	basic english speaking	1050 १०५०	39,564 ३९,५६४	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	8 Hours ८ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	Yes छ	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/०४	चलानी नं.: ६०२३५९२३	एल टी नं.: ३१७२५८
Pre Approval Date: 2025/01/17	Consignment No.: 60235923	L.T. No.: 317258

सि.नं S.N.	Post of Foreign Migrating Worker's कामदारको पद	Total No Of Demand माग संख्या Male पुरुष	Female महिला	Minimum Requirement न्यूनतम योग्यता	Monthly Basic Salary मासिक तलब AED एड	NPR ने.रु.	Over time ओभरटाइम सुबिधा	Working Hour Per Day प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	Working Days Per Week हप्तामा काम गर्ने दिन	Annual Leaves बार्षिक बिदा	Food Facility खाना सुबिधा	Accomodation Facility बस्ने सुबिध	Contract Period करार अबधि
1	General Assistants Kitchen Helpers	100 १००	100 १००	basic english speaking	1050 १०५०	39,564 ३९,५६४	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	8 Hours ८ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	Yes छ	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

Domestic medical expenses borne by whom and how much does it Cost स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	Abroad Medical Cost borne by विदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	Domestic Foreign terminal Life insurance borne by whom and how much does it cost स्वदेशमा गरिने म्यादी जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	Insurance Facility on Employment Yes/No and who will borne the Premium Cost रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	Expenses of Air Fare will Borne by whom and how much does it cost कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	Visa Fee will be borne by भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	Cost of Orientation and borne by अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	Management of Welfare Fund कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था	Rate Service Charge सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	Social Security Fund सामाजिक सुरक्षा कोष
By the Employee कामदारले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employee कामदारले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	NPR 700/- By the Employee ने.रु.७००।- कामदारले ब्यहोर्ने	NPR 1500/- By the Employee ने.रु.१५००।- कामदारले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employee कामदारले ब्यहोर्ने

Blue Ocean Overseas Pvt.Ltd. does not use any Agent/Sub –Agent/ Third Parties Involvement/Intermediaries in our sourcing and Recruitment Process.
ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा.लि.कुनै पनि एजेन्ट, सब-एजेन्ट, तेश्रो पक्ष र मध्यस्तता रहेको छैन् र हामी हाम्रो भर्ती पक्रियामा यी माध्यमहरुको प्रयोग पनि गर्दैनौं ।

१. उमेर २२-३७ बर्ष र SLC Pass भएको हुनुपर्नेछ ।, २. अंग्रेजी राम्रोसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ साथै कम्प्युटर सम्बन्धी ज्ञान भएको हुनुपर्नेछ । ३. सम्बन्धित काममा कम्तीमा १ बर्षको अनुभव भएको हुनुपर्नेछ ।, ४. Food Safety & Hygiene को राम्रो ज्ञान भएकालाई विषेश प्राथमिकता दिईनेछ ।, ५. अन्तर्वार्तामा आउदा सक्कल राहदानी, बायोडाटा, दक्षताको प्रमाणपत्र लिएर आउनुपर्नेछ साथै सेतो सर्ट, कालो पाइन्ट र कालो टाइ ड्रेस कोडसहित उपस्थित हुनुपर्नेछ । ६. हेभी ड्राइभरको हकमा युएईको ड्राइभिङ लाइसेन्स नं. ४ भएको हुनुपर्ने साथै उमेर २५ देखि ४४ बर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ ।

Note (नोट):
■ आवेदकलाई कुनै पनि मध्यस्तताको प्रयोग विना सिधा आवेदन गर्न आमन्त्रित गर्दछौं । आवेदक (परिवारको सदस्य आफन्त/साथीभाई)ले यस रोजगारको लागि कुनै पनि प्रकारको शूल्क तिर्नु पर्ने छैन ।
■ Applicants are requested to submit their application directly without using any mediator. Applicants (Family members/Relatives/Friends) are not required to make any payments for this employment.
■ प्रि-अन्तर्वार्तामा समावेश भई सफल भएका आवेदक मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
■ Only applicants who have been selected in Pre-Interview will be eligible for final Interview.
■ शरिरमा कुनै देखिने ट्याटू वा दागहरू नभएको हुनुपर्नेछ ।
■ There should be no visible tattoos or scars on the body.

Grievance Reporting Alert (गुनासो दर्ता)
If you have any grievance or feedback, please do contact us via helpline phone number or email address mentioned below. Blue Ocean Overseas Pvt. ltd. will excutive the necessary process by keeping the provided information & identity confidential. Helpline No. 9801224522, Email: b2ogrievance@gmail.com
यदि तपाईहरुसँग कुनै गुनासो वा प्रतिक्रिया छ भने, कृपया हामीलाई तल उल्लेखित नम्बर वा इमेल ठेगाना मार्फत सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ । ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा.लि.ले उपलब्ध गराइएको जानकारी तथा परिचय गोप्य राखी आवश्यक प्रक्रिया अगाडि बढाउन प्रतिबद्ध छौं । हेल्पलाइन नं.: ९८०१२२४५२२, इमेल : b2ogrievance@gmail.com

Pre interview will be conducted daily basis in our office Premises.
प्रि-अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय परिसरमा चलिरहेको छ ।
Final Interview will be conducted on Office Premises, Kathmandu 7 & 8 May 2025.
फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा मिति २०८२ बैशाख २४ र २५ गतेमा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। 1.Confirm that visa is issued under your name २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble ३.यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily ५.विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same ६.काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला । 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal.

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोन: ४९५१७३२, ४९६५८२६,
Email: blueocean_o@yahoo.com, www.blueocean.com.np
श्रम इजाजत नं ८६४/०६६/०६७
CERTIFIED ISO 9001:2015
Mobile No: 9801224179 | 9801224520 | 9801224172 | 9801224169 | 9801224162 |
कार्यालय रहेको स्थान: मनोहर मा.वि. देखि १०० मिटर अगाडि बायाँपट्टि, नक्साको लागि स्कान गर्नुहोला ।

नेपाल बार एसोसिएसन चुनाव

सत्तारूढ गठबन्धनले गर्‍यो ‘क्लिनस्वीप’

जानकी पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, २८ चैत ।

नेपाल बार एसोसिएसनको अध्यक्षमा नेपाली कांग्रेस–नेकपा एमाले गठबन्धनका उम्मेदवार वरिष्ठ अधिवक्ता प्रा.डा. विजयप्रसाद मिश्रको प्यानलै भारी मतान्तरका साथ विजयी भएको छ ।

मिश्र कांग्रेस निकट डेमोक्रेटिक लयर्स एसोसिएसन (डीएलए) र एमाले निकट पेसागत कानुन व्यवसायी संगठन (पीपीएलए)का साझा उम्मेदवार थिए । नेकपा (माओवादी केन्द्र) निकट गणतान्त्रिक कानुन व्यवसायी संगठन (आरपीएलए)का रमनकुमार श्रेष्ठ उनका प्रतिद्वन्द्वी थिए ।

२३ चैतमा भएको निर्वाचनको मत परिणाम बिहीबार सार्वजनिक भएको हो । निर्वाचनमा ९ हजार ९५७ मतदातामध्ये करिब ८० प्रतिशत मतदान भएको थियो । मतदानका लागि काठमाडौं र बाहिर गरी ३६ केन्द्र तोकिएको थियो ।

मिश्रले ५ हजार ५२ मत ल्याएर विजयी हुँदा माओवादीलगायतका दलहरूको समर्थनमा उम्मेदवारी दिएका वरिष्ठ अधिवक्ता श्रेष्ठले २ हजार ६२१ मत मात्र पाए । २ जनाबीचको मतान्तर २ हजार ४३१ छ । महासचिवमा पनि कांग्रेस–एमाले गठबन्धनकै वरिष्ठ अधिवक्ता केदारप्रसाद कोइराला विजयी भएका हुन् । उनले ४ हजार ८७४ मत ल्याए । उनका प्रतिद्वन्द्वी यज्ञमणि न्यौपानेले २ हजार ३६७ मत ल्याए ।

अन्य सबै पदाधिकारीमा कांग्रेस–एमाले गठबन्धनकै उम्मेदवार भारी मतान्तरका साथ निर्वाचित भएका छन् । यस्तै, कोषाध्यक्षमा जगत्‌बहादुर कार्की निर्वाचित भएका छन् ।

निर्वाचित सबै पदाधिकारीलाई टीका, खादा, माला लगाएर स्वागत गरिएको थियो ।

को–को भए विजयी ?

कोशी प्रदेशबाट उपाध्यक्षमा पदमप्रसाद लिम्बू, मधेशबाट अजयशंकर झा, बाग्मतीबाट तेजबहादुर रावल, गण्डकीबाट भूपेन्द्र खनाल, लुम्बिनीबाट कृष्णप्रसाद पोखेल, कर्णालीबाट विवशकुमार बस्नेत, सुदूरपश्चिमबाट सिद्धराज ओझा र महिला खुल्ला उपाध्यक्षमा सरस्वती श्रेष्ठ निर्वाचित भएका छन् ।

यसैगरी खुल्लातर्फ केन्द्रीय सदस्यमा किरण न्यौपाने, शारदा गुरुङ, दमनबहादुर चन्द, मुकुन्द अधिकारी, बाबुराम अर्याल र माधव मैनाली निर्वाचित भएका छन् । महिला खुल्लातर्फ रञ्जिता कार्की निर्वाचित भएकी छन् ।

दलित कोटामा चिरञ्जीवी तिल्क्यानी, मधेशी/मुस्लिमतर्फ (उपत्यकाबाहिर) सूर्यकुमार यादव, मधेशी/मुस्लिम (खुल्लातर्फ) रिंकुकुमारी यादव, आदिवासी जनजाति (उपत्यकाबाहिर) राजकुमार श्रेष्ठ, आदिवासी जनजाति (खुलातर्फ) मंगलसुन्दर शिल्पकार, महिला (उपत्यकाबाहिर) अधिवक्ता इन्दिरा आचार्य र केन्द्रीय सदस्य (उपत्यकाबाहिर) किरण पौडेल निर्वाचित भएका छन् ।

को हुन् मिश्र ?

अध्यक्षमा निर्वाचित मिश्र नेपाली कांग्रेसका सभापति शेरबहादुर देउवा निकट हुन् ।

३ दशकभन्दा लामो समयदेखि कानुनी क्षेत्रमा सक्रिय मिश्र प्रखर कानुनी अभियन्ता, कानुन क्षेत्रका विज्ञ र समाजसेवी मानिन्छन् । नेपाल ल क्याम्पसका प्राध्यापकसमेत रहेका उनको शिक्षा क्षेत्रमा पनि योगदान छ ।

उनले मानवअधिकार र कानुनी राज्यका विषयमा काम गर्दै आएका छन् ।

मिश्रले बारको निर्वाचनमा संविधान संशोधन, उपराष्ट्रपतिलाई राष्ट्रियसभाको अध्यक्ष बनाउने, न्याय परिषद्को पुनर्संरचना, प्रधानन्यायाधीशलाई संवैधानिक परिषद्को सदस्य नहुने व्यवस्थासहित कानुन व्यवसायीको हकहितका क्षेत्रमा काम गर्ने एजेन्डा अघि सारेका थिए ।

उनले यसअघि बारमा महासचिवको भूमिकामा रहेर पनि काम गरिसकेका छन् । २०६६ देखि २०६९ सालसम्म उनले महासचिवको भूमिकामा रहेर काम गरेका थिए ।

२०७९ सालमा त्रिभुवन विश्वविद्यालयबाट ‘नेपालमा कानुनी पेसा : विगत र भविष्य’ शीर्षकमा विद्यावारिधि गरेका मिश्रले २०५५ सालमा त्रिभुवन विश्वविद्यालयबाट कानुनमा स्नातकोत्तर (एलएलएम) गरेका थिए ।

सबैलाई समेट्ने प्रतिबद्धता

नवनिर्वाचित अध्यक्ष मिश्रले बारमा सबैलाई समेटेर एकजुट भएर अघि बढ्ने बताएका छन् । स्वतन्त्र न्यायपालिका वास्तविक रूपमा स्थापित गर्न र स्वच्छ न्यायपालिकाको स्थापनाका लागि पहल गर्ने उनको प्रतिबद्धता छ ।

मिश्रले लयर्स एकेडेमीको स्थापनामार्फत कानुन व्यवसायीहरूको अध्ययन प्रशिक्षण तथा तालिम चलाउने योजना रहेको पनि बताए ।

२४ वर्षपछि एमालेको ‘कमब्याक’

बारको महासचिवमा एमालेको २४ वर्षपछि ‘कमब्याक’ भएको छ ।

मिश्र प्यानलबाट एमाले निकट प्रगतिशील कानुन व्यवसायी संगठन (पीपीएलए)का वरिष्ठ अधिवक्ता केदारप्रसाद कोइराला महासचिवमा निर्वाचित भएका छन् । कोइरालाले राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)निकट यज्ञमणि न्यौपानेलाई २ हजार ३६७ मतले हराएका हुन् । महासचिव पदमा पीपीएलएको ‘कमब्याक’ २४ वर्षपछि भएको हो । २०५७ सालमा पीपीएलएका सतिशकृष्ण खरेल महासचिव निर्वाचित भएकामा त्यसयता पीपीएलएले अध्यक्षसहित अन्य पदहरू जिते पनि महासचिव जित्न सकेको थिएन ।

यसबीचमा पीपीएलएबाट शम्भु थापा, विश्वकान्त मैनाली र हरिकृष्ण कार्कीले अध्यक्षका रूपमा बारको नेतृत्व सम्हालेका थिए ।

अधिकार जिल्ला र प्रदेश तहको कार्यालयमा व्यवस्थित गर्नुपर्ने
- शिक्षण पेसा प्रवेश उमेर ४० वर्ष गर्नुपर्ने
- अभिभावकको नेतृत्वमा अभिभावककै बाहुल्य हुनेगरी विद्यालय व्यवस्थापन समिति गठन हुने प्रबन्ध गर्नुपर्ने
- विद्यालयको सम्पत्ति गैरशैक्षिक प्रयोजनमा प्रयोग र हस्तान्तरण गर्न नपाइने ।
- शिक्षण पेसा प्राविधिक पेसा भएकाले सबै शिक्षकका लागि थप प्राविधिक ग्रेडको व्यवस्था गर्नुपर्ने
- शिक्षकका लागि राष्ट्रिय मर्यादाक्रमको व्यवस्था गर्नुपर्ने
- शिक्षकको ट्रेड युनियन अधिकारको संरक्षण गर्नुपर्ने
- पालिका, जिल्ला, प्रदेश र संघमा रहेका शैक्षिक प्रशासनका पदहरूमा शिक्षण पेसाबाट पनि लैजाने प्रबन्ध गर्नुपर्ने

मागअनुसार...

विधेयक कार्यान्वयन गर्न र महासंघसँग भएका सम्झौता कार्यान्वयन गर्न करिब ३५ अर्ब थप बजेट लाग्ने शिक्षा मन्त्रालयको भनाइ छ ।

नेतृत्वका...

नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसन र वैदेशिक रोजगार व्यवसायी गणतान्त्रिक मञ्चसँगको तालमेलका आधारमा बनेको प्यानलबाट संघका पूर्व द्वितीय उपाध्यक्ष तथा गुरुङ म्यानेजमेन्ट प्रा. लि.का संचालक भुवनसिंह गुरुङ अध्यक्षका उम्मेदवार छन् ।

प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च नेपाल, नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनको अर्को पक्ष र एकीकृत वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संगठनबीचको तालमेलमा बनेको संयुक्त व्यवसायी समूहबाट संघका पूर्वमहासचिव तथा मञ्चका पूर्वअध्यक्ष नरेश गेलाल अध्यक्षका उम्मेदवार छन् । गेलाल एचआर इन्टरनेसनल सर्भिस प्रा. लि.का संचालक हुन् ।

बुधबार गेलाल प्यानलले बसुन्धरा पार्टी प्यालेस र गुरुङ प्यानलले यती इभेन्ट्समा अन्तिम चुनावी सभा गरेका थिए । कार्यक्रमस्थल करिब डेढ मिनेटको दुरीमा रहेका कारण मतदाता व्यवसायी दुवै प्यानलको प्रतिबद्धता र एजेन्डा सुन्न दुवैतिर ओहोरदोहोर गरिरहेका देखिन्थे ।

चुनावी प्रतिस्पर्धामा रहेका दुवै प्यानलले आफ्नो पक्षमा जित सुनिश्चित भएको दाबी गरेका छन् ।

गुरुङ प्यानलबाट प्रथम उपाध्यक्षमा नोकरी नेपाल प्रा. लि.का संचालक नरेन्द्रप्रसाद ढकाल, द्वितीय उपाध्यक्षमा अलर्ट ओभरसिज प्रा. लि.का संचालक देवकुमार खोखाली, तृतीय उपाध्यक्षमा इम्प्लोइमेन्ट क्रियसन सर्भिस प्रा. लि.का संचालक हर्कबहादुर लिम्बू, महासचिवमा ग्लोबल राइजिङ प्लेसमेन्ट प्रा. लि.का संचालक महेशकुमार बस्नेत, सचिवमा आकृति रिक्रुटिङ प्रा. लि.का संचालक कुन्छा दोर्जे दिम्दोङ र कोषाध्यक्षमा शुभ हारती म्यानपावर प्रा. लि.का संचालक विक्रम श्रेष्ठले उम्मेदवारी दिएका छन् ।

सो प्यानलबाट कार्यसमिति सदस्यमा इम्पेरियल ओभरसिज प्रा. लि.की संचालक विद्यालक्ष्मी बज्राचार्य, राज ग्रुप अफ कम्पनीका संचालक राज लामा तामाङ, हिमालयन भ्याली नेपाल प्रा. लि.का संचालक देवीप्रसाद गिरी, ब्रदर इन्टरनेसनल इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि.का संचालक दीपककुमार राय, रसुवा ओभरसिज प्रा. लि.का संचालक सुवर्ण लामा, सेक्युर नेपाल जब प्रा. लि.का संचालक सुमनराज पाण्डे, सिल्भर कर्नर ओभरसिज प्रा. लि.का संचालक कैलाश पाठक, युनिभर्सल एचआर सोलुसन प्रा. लि.का संचालक भरत सापकोटा, रिजा ओभरसिज प्रा. लि.की संचालक रेखा शर्मा, इगल म्यानपावर कन्सल्टेन्ट प्रा. लि.का संचालक कृष्ण ढकालले उम्मेदवारी दिएका छन् ।

उता, गेलाल प्यानलबाट प्रथम उपाध्यक्षमा एलायन्स ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.का संचालक संघका पूर्वमहासचिव सुजितकुमार श्रेष्ठ, द्वितीय उपाध्यक्षमा इम्प्लोइमेन्ट लिंक नेपाल प्रा. लि.का संचालक मधुकर रिजाल, तृतीय उपाध्यक्षमा न्यु अल्फा एचआर प्रा. लि.का संचालक बैकुण्ठ पौडेल वैभव, महासचिवमा डाइनामिक स्टाफिङ सोलुसन प्रा. लि.का संचालक कर्णराज कटुवाल, सचिवमा कन्फिडेन्ट इन्टरनेसनल म्यानपावर प्रा. लि.का संचालक अनिल बोगटी र कोषाध्यक्षमा कालिञ्चोक एचआर प्रा. लि.की संचालक धनु सिँजालीले उम्मेदवारी दिएका छन् ।

सो प्यानलबाट कार्यसमिति सदस्यमा माउन्टेन ग्रुप प्रा. लि.का संचालक देउमान नेम्बाङ, ग्रोथ प्रोसेस इन्टरनेसनल इप्लोइमेन्ट प्रा. लि.का संचालक राजेन्द्र बस्नेत, उज्यालो ओभरसिज प्रा. लि.का संचालक चन्द्र लिम्बू, विनर एचआर सोलुसन प्रा. लि.की संचालक हिमा गुरुङ, रियो ओभरसिज प्रा. लि.की संचालक रमा खड्का, गल्फ इम्पायर ओभरसिज प्रा. लि.का संचालक दिनेश बस्नेत, आयुश ओभरसिज प्रा. लि.का संचालक कामेश्वर साह राहुल, सिगल ओभरसिज प्रा. लि.का संचालक छत्र बस्नेत, डेस्टिनी ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.का संचालक युवराज देवकोटा र गल्फ एसिया म्यानपावर प्रा. लि.का संचालक राजेश यादवले उम्मेदवारी दिएका छन् ।

प्यानलबाहिर रहेर प्रथम उपाध्यक्षमा अख्तर हुसेन र सचिवमा व्यवसायी ईश्वर सापकोटाले उम्मेदवारी दिएका छन् ।

---

१० दिनदेखि...

दर्ता गरेर समितिमा विचाराधीन छ । ५३ वर्ष पुरानो शिक्षा ऐनलाई प्रतिस्थापन गर्न अघिल्लो सरकारका शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधिमन्त्री अशोक राईले २७ भदौ २०८० मा ‘विद्यालय शिक्षासम्बन्धी कानुनलाई संशोधन र एकीकरण गर्न बनेको विधेयक’ प्रतिनिधिसभामा दर्ता गरेका थिए । त्यसपछि संसद्को शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि समितिमा थन्किएको छ । त्यसबेला पनि शिक्षकहरू विधेयकका कतिपय बुँदाका विरोध जनाउँदै आन्दोलनमा उत्रिएका थिए ।

मुलुको शिक्षालाई समयानुकूल गुणस्तरीय, व्यावसायिक, व्यावहारिक बनाउन र शिक्षक कर्मचारीका पक्षमा शिक्षा ऐन जारी गर्न माग गर्दै २० चैतदेखि फेरि शिक्षकहरू सडकमा ओर्लिएका छन् ।

९ दिनअघि सडकमा उत्रिएका नेपाल शिक्षक महासंघका आवद्ध संघ संगठन समर्थित अधिकांश शिक्षकहरूले सरकारले आफ्ना माग सम्बोधन नगरेसम्म सडक नछाड्ने बताए । यसअघि पटक-पटक सरकारले आफूसँग गरेको सम्झौता कार्यान्वयन नगरेको उनीहरूको गुनासो छ ।

महासंघका अध्यक्ष लक्ष्मीकिशोर सुवेदीले सरकारले देशभरका लाखौं शिक्षकको माग सम्बोधन नगरेसम्म सडक नछाड्ने बताए ।

‘विगतमा भएको शैक्षिक सम्झौताहरू सरकारले कार्यान्वायन नगरेसम्म आन्दोलन स्थगन हुँदैन’, उनले मध्यान्हसँग भने, ‘केही व्यापारी र राजनीतिक नेताहरूले कालो धनलाई सेतो बनाउन बोर्डिङ स्कुल संचालन गरिरहेका छन् । सामुदायिक विद्यालयमा सरकारले लगानी गरे पनि नियमित अपडेट र अपग्रेड गर्ने, आवश्यक कानुन परिमार्जन गर्ने र कडाइका साथ लागू गर्ने नीति नआउँदा सामुदायिक विद्यालय सुधार गर्न मुस्किल छ । त्यसैले, हामीले विद्यालय शिक्षा ऐन समयमै ल्याउन दबाब सृजना गर्न सडकमा आएका हौं ।’

शिक्षक महासंघले गरेको यो आन्दोलनलाई अन्तर्राष्ट्रिय जगत्‌ले हेरिरहेको र विश्व शिक्षक महासंघले समेत ऐक्यबद्धता जनाएको महासंघले दाबी गरेको छ । सरकारले विगत २०७५ सालमा ३० बुँदे र २०७८ मा ५१ बुँदे र २०८० मा ६ बुँदे सहमति गरे पनि विधेयकमा सम्झौताका सबै विषय बेवास्ता भएको महासंघको टिप्पणी छ ।

शिक्षक तथा कर्मचारीहरूले २ असोज २०८० देखि काठमाडौं केन्द्रित सडक आन्दोलन गरेपछि सरकारले ६ बुँदे सम्झौता गरेको थियो ।

उक्त सम्झौतामा शिक्षा मन्त्रालयले संसद्को सार्वभौमिकतालाई सम्मान गर्दै संसदीय प्रणाली, अभ्यास र संघीय संसद् संचालनसम्बन्धी मौजुदा विधिबमोजिम प्रक्रिया अगाडि बढाउन सहजीकरण गर्ने भनिएको थियो ।

त्यस्तै, १२ असोजमा राहत शिक्षक, बाल विकास, विद्यालय कर्मचारी, पेन्सन बञ्चितलगायतसँग थप ५ बुँदे सहमति गरेको थियो । उक्त सहमतिलाई समेत मन्त्रालयले संसद्मा विधेयक संशोधनका लागि पठाउन आवश्यक सहजीकरण गर्ने भनिएको थियो ।

गत वर्ष मात्र २ पटक गरिएको ११ बुँदे सहमतिअनुसार सरकारले विद्यालय शिक्षा विधेयकमा समावेश गर्न शिक्षा समितिमा पेस गरेको भए पनि शिक्षक तथा कर्मचारीले सांसदहरूलाई सरकारसँग गरिएको सहमतिअनुसार संशोधन प्रस्ताव हाल्न लगाएका थिए, जसले गर्दा १५२ सांसदहरूले संशोधन प्रस्ताव पेस गरेका थिए ।

संसद्को गत हिउँदे अधिवेशनलाई विधेयक अधिवेशनका रूपमा लिइए पनि शिक्षा विधेयकले स्थान नपाएपछि शैक्षिक सरोकारवालाहरूले सरकारले बिचौलियाको फन्दामा परेर ऐन नल्याउने नियत राखेको आरोप लगाएका छन् ।

‘विगतमा भएको सहमतिमा संविधान जारी भएको ३ वर्षभित्र देशमा आवश्यक पर्ने सबै तह तप्काका कानुनहरू निर्माण गरेर कार्यान्वयनमा लैजाने भन्ने छ’, शिक्षक नेता रमेश अधिकारी भने, ‘तर, राजा महेन्द्रका पाला (२०२८ साल)मा बनेको ऐनलाई टालटुल गरेर सरकार बसिरहेको छ ।’

सरकारले विभिन्न सम्झौतामा ललिपप देखाउने र निजी विद्यालयलाई नै प्राथमिकतामा राख्ने काम गरेको उनको आरोप छ । ‘नेताहरूकै निजी स्कुल छन् । सरकार बिचौलियाको पछि लागेर मुलुकको शिक्षा सुधारमा आँखा नदेख्ने र कान नसुन्न भएको देखिन्छ, हामी सडकबाटै सरकारलाई सुन्ने र देख्ने बनाउँछौं’, उनले भने ।

शिक्षा क्षेत्रमा नीति निर्माण तहले उक्त कुरामा बेवास्ता गरेका कारणले नतिजा खस्किएको भन्दै अधिकारीले टिप्पणी गरे । उनले प्रश्न गरे, ‘विज्ञान प्रविधि कहाँ पुग्यो ? यो कुरा हाम्रा कक्षाकोठामा खै ? शिक्षकहरूले पेसागत हकहित विकास गर्न, विद्यार्थीमैत्री कक्षाकोठा स्थापना गर्न र अभिभावकलाई सन्तुष्टि दिने शिक्षाका लागि पनि आन्दोलन गर्नुपर्ने ?’

शिक्षकहरूले २०७५ सालदेखि नै नयाँ ऐन आवश्यक छ भन्दै आएका छन् । समयमै विद्यालय शिक्षा ऐन ल्याउन नसक्नुका पछाडि शिक्षक संगठनहरूका माग पनि रहेको कतिपय सांसदहरू बताउँछन् ।

ऐनमा समेट्न माग भएका विषयहरू
- विद्यालय शिक्षा ऐनमा अस्थायी प्रकृतिका शिक्षक, विद्यालय कर्मचारी, बालकक्षाका शिक्षक, स्थायी शिक्षकको बढुवा, तलब र ग्रेड वृद्धि, स्थायी आन्तरिक प्रतिस्पर्धा, निवृत्तिभरण व्यवस्था, अस्थायी सेवा अवधिको गणना, माथिल्लो तहमा स्थायी हुँदा पाउने तलब पाउनुपर्ने
- राहत, साविक उच्च मावि, शिक्षण सिकाइ अनुदान, प्राविधिक धार तथा विशेष शिक्षाका शिक्षकको कोटालाई स्वीकृत दरबन्दीमा परिणत गरी उमेर हद नलगाई स्थायी गर्ने र स्थायी हुन नसक्नेको हकमा गोल्डेन हेन्डसकेको व्यवस्था गर्नुपर्ने
- तहगत दरबन्दी व्यवस्था गर्नुपर्ने र अवकाश भएका र अवकाश लिन चाहने कर्मचारीलाई सुविधा दिने व्यवस्था गर्नुपर्ने
- बाल विकास शिक्षालाई विद्यालय संरचनाभित्र ल्याउने र बाल विकास कोटालाई स्वीकृत कोटा (प्राथमिक तृतीय सरह)मा परिणत गरी शिक्षक सेवा आयोगबाट स्थायी प्रक्रियामा लैजानुपर्ने
- समान तहका निजामती कर्मचारीभन्दा शिक्षकको तलब र ग्रेड समान हुनुपर्ने
- विद्यालय शिक्षा ऐन जारी भएको मितिलाई प्रस्थान बिन्दु मानी यसअघि स्थायी भएका सबै शिक्षकका लागि पुरानै प्रणालीअनुसार निवृत्तिभरण पाउने व्यवस्था गर्ने र त्यसपछि स्थायी हुने शिक्षक, कर्मचारीको हकमा योगदानमा आधारित पेन्सनको व्यवस्था गर्नुपर्ने ।
- द्वन्द्वपीडित तथा शिक्षकको पेसागत संस्थामा बसेर लामो सेवा गरेका शिक्षकको टुटेको सेवा अवधि गणना गरी नियमानुसार उपादान वा निवृत्तिभरण दिने व्यवस्था गर्नुपर्ने ।
- सबै प्रकृतिका शिक्षक, कर्मचारीका लागि सामाजिक सुरक्षा कोषको व्यवस्था गर्ने
- प्रधानाध्यापकका लागि छुट्टै दरबन्दीको व्यवस्था गर्ने र ५ वर्ष सम्बन्धित तहमा स्थायी सेवा गरेका शिक्षकबाट प्रतिस्पर्धा गराई शिक्षक सेवा आयोगमार्फत प्रधानाध्यापकको पदपूर्ति गर्नुपर्ने
- शिक्षकको रजिस्ट्रेसन, तालिम र पेसागत विकासका क्षेत्रमा काम गर्नेगरी अधिकार सम्पन्न शिक्षण काउन्सिलको व्यवस्था गर्नुपर्ने
- संविधानप्रदत्त माध्यमिक शिक्षामा स्थानीय तहको अधिकार प्रदेश तथा संघलाई पठाउन नहुने
- शिक्षकको कार्यसम्पादन मूल्यांकनको अधिकार विद्यालय, शिक्षासम्बन्धी जिल्लास्थित कार्यालय तथा प्रादेशिक कार्यालयमा व्यवस्थित गर्नुपर्ने
- शिक्षकको सरुवाको हकमा पालिकाभित्र सरुवाका लागि शर्त तथा मापदण्डहरू निर्माण गर्ने, अन्तरजिल्ला सरुवाको

विराटनगर महानगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
विराटनगर, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

विद्युतीय पोल तथा लाईट जडान सम्बन्धि सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८१/१२/२९

विराटनगर महानगरपालिकालाई बहुवर्षिय योजना अनुरुप कोशी राजमार्गमा विद्युतीय पोल तथा लाईट जडान सम्बन्धी Website: www.bolpatra.gov.np/egp मा बोलपत्रको सूचना प्रकाशित गरिएको व्होरा सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल

S. N.	Contract Identification Number	Name of Work
1	BMC/MOR/NCB/GOODS -12/081.082	KOSHI HIGHWAY LIGHTING PROGRAM (SUPPLY & INSTALLATION)

डोल्पो बुद्ध गाउँपालिका
དོལ་པོ་བུདྡྷ་གྲོང་སྡེ་སྤྱི་ཁྱབ་ལྷན་ཁང་།
Dolpo Buddha Rural Municipality
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
धो, डोल्पा
कर्णाली प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशय सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८१/१२/२९

यस कार्यालयबाट मिति २०८१/११/२५ गते प्रथम पटक प्रकाशित बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना अनुसार देहाय बमोजिमका कार्यमा पर्न आएका बोलपत्रहरुको मूल्यांकन गर्दा तपशिलका फर्महरुको बोलपत्र सारभूत रुपमा प्रभावग्राही रहेकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र ३ बमोजिम तथा सोही ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनका लागि सम्बन्धित सरोकारवालाको जानकारीको लागि यो ७ (सात) दिने बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशय सम्बन्धी सूचना प्रकाशित गरिएको छ .

क्र.स.	बोलपत्र/ठेक्का/ प्याकेज न.	कामको विवरण	बोलपत्र दाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (मु.अ. कर बाहेक)
१.	DBRM/DOLPA/ WORKS/NCB/07-082/081	डोल्पा जिल्ला डोल्पो बुद्ध गा.पा. धो बस्ती विकास १, २ र ३ अन्तर्गत पुर्वाधार निर्माण कार्य	श्री डोल्पो मयुम कन्स्ट्रक्सन एण्ड सप्लायर्स प्रा. लि., डोल्पो बुद्ध गाउँपालिका.-०६, डोल्पा	रु. 39,87,194.15 (अक्षेरपी उनान्चालिस लाख सतासी हजार एक सय चौरानब्बे रुपैया र पैसा पन्ध्र मात्र)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

उत्पादन र रोजगारी वृद्धि गर्ने बजेट ल्याउन प्रधानमन्त्रीको निर्देशन

काठमाडौं/मस- प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले उत्पादन र रोजगारी वृद्धि गर्ने गरी जनताको विकासको आवश्यकता र प्राथमिकताका आधारमा आगामी आर्थिक वर्षको बजेट ल्याउन निर्देशन दिएका छन् ।

आगामी आर्थिक वर्षको बजेट तर्जुमा तथा प्राथमिकता निर्धारणका सम्बन्धमा आज प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, सिंहदरबारमा आयोजित छलफलमा प्रधानमन्त्री ओलीले उत्पादन र रोजगारी वृद्धि गर्न ठोस योजनासहित अबको बजेट ल्याउनुपर्ने बताएका हुन् ।

शान्ति सुरक्षा, भ्रष्टाचार अन्त्य र जनतालाई सहजरुपमा सेवा सुविधा दिएर सुशासन कायम गर्ने सवाललाई प्राथमिकतामा राख्न निर्देश गर्दै उनले मुलुकमा शान्ति खल्बल्याउने तत्वहरु पनि सक्रिय भएकाले सुरक्षा प्रबन्ध र उचित स्रोत साधनको तयारी गर्नुपर्नेमा पनि जोड दिए । नेपाल सरकारले हरेक जेठ १५ गते संघीय संसदमा आगामी आर्थिक वर्षको बजेट तथा कार्यक्रम प्रस्तुत गर्छ भने त्यसअघि बजेटका प्राथमिकता र सिद्धान्तबारे सदनमा छलफल हुनेछ । सोको तयारीका लागि प्रधानमन्त्री ओलीले आज सबै मन्त्रालयका मन्त्री र सचिवहरुसहितको छलफल डाकेका हुन् ।

'सुशासन कायममा कुनै सम्झौता गर्नु हुँदैन । राजस्व संकलनमा बदमासी पाइएमा सम्लग्न जो कोहीलाई तुरुन्त कारवाही गर्नुपर्छ । पर्याप्त राजश्व उठेपछि नै जनताको विकासमा खर्च गर्न सकिन्छ', प्रधानमन्त्री ओलीले भने, 'स्रोतको आधारमाविना बजेट ल्याइएको हालको प्रवृत्ति अन्त्य गर्नुपर्छ । आग्रह र पूर्वाग्रह राखेर बजेट तर्जुमा गर्न मिल्दैन । बजेट जनताको विकासको आवश्यकता र प्राथमिकताका आधारमा उत्पादन र रोजगारी वृद्धि गर्ने गरी बजेट ल्याउनुपर्छ । अनुदान नीतिमा पुनरावलोकन गर्नुपर्छ । उद्यमशीलताको विकास गर्नुपर्छ ।'

उपप्रधानमन्त्री एवं अर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेलले स्रोत सुनिश्चितताविना धेरै योजना राखिने र भएको पुँजीगत खर्च गर्न नसक्ने तर थप बजेट माग्नेजस्ता बेथिति सुधारेर विधि र मापदण्डका आधारित रही बजेट तर्जुमामा आफूहरु लागेको जानकारी गराए । अर्थ मन्त्रालयका अनुसार चालू आर्थिक वर्षको हालसम्म राजस्व संकलन ५५ प्रतिशत, कुल खर्च ५२ प्रतिशत र पुँजीगत खर्च २८ प्रतिशत भएको छ ।

गण्डकी र लुम्बिनी जोड्ने पक्की पुल निर्माण

दमौली/मस- गण्डकी र लुम्बिनी प्रदेश जोड्ने तनहुँको घिरिङ गाउँपालिका-१ कालीगण्डकी नदीमाथि पुल निर्माण भएको छ । उक्त पक्की पुलबाट यातायातका साधन सञ्चालन हुन थालेका छन् ।

पुल निर्माण भएर उद्घाटन नभए पनि यातायातका साधन सञ्चालन हुन थालेको पुल निर्माण उपभोक्ता समितिका अध्यक्ष विष्णुभक्त सिग्देलले बताए ।

पुल निर्माणले गण्डकी प्रदेशअन्तर्गत तनहुँको घिरिङ गाउँपालिका-१ पुट्टार र लुम्बिनी प्रदेशअन्तर्गत पाल्पाको रामपुर नगरपालिका-१ स्याउली बजार जोडेको छ । सिग्देलले भने, 'तनहुँतर्फको भाग पुलसँग जोडिएको छ । पाल्पातर्फको भागमा माटोले सतह मिलाएर यातायात सञ्चालनमा ल्याइएको छ, केही समयभित्रै व्यवस्थापन गरी पुलको उद्घाटन गरिने छ ।'

पुल निर्माणको काम युनाइटेड विल्डर्सले पाएको थियो । कूल २१० मिटर लामो उक्त पुल पश्चिमक्षेत्र सेक्टर नं ४ को प्रत्यक्ष निर्देशन र निरीक्षणमा पुल निर्माण गरिएको हो । डबल लेन प्रविधिमा निर्माण भएको पुल निर्माणमा २७ करोड रुपैयाँ लगानी भएको छ ।

कालीगण्डकी नदीमा पुल नहुँदा पुट्टार र स्याउलीका सर्वसाधारण पाल्पाको निस्दी गाउँपालिका हुँदै लामो दूरीबाट यात्रा गर्न बाध्य थिए । पुल नहुँदा नजिकै रहेको स्याउली बजार जान पनि घुमेर जाँदा टाढा पर्थ्यो । पुल निर्माण भएपछि सहज रूपमा आवातजावात गर्न सकिन्छ ।

घिरिङ गाउँपालिका-२ र ३ जोड्ने चिन्नेखोलामा झोलुङ्गे पुल निर्माण भएपछि डेढ घण्टाको बाटो १५ मिनेटमा छोटिएको छ । चिन्नखोलामा ९२ मिटर लामो झोलुङ्गे पुल बनेपछि यात्रा अवधि छोटिएको हो । यहाँ पुल नहुँदा यस भेगका जनताले घुमाउरो बाटो हिँड्नुपर्नेमा पुल बनेपछि सहज भएको पुल निर्माण उपभोक्ता समितिका अध्यक्ष खिमबहादुर थापाले बताए । उनले भने, 'यहाँ पुल नहुँदा यस भेगका जनतालाई दुःख थियो, पुल बनेपछि सहज भयो ।'

४५ लाख ६८ हजार १९२ रुपैयाँको लागतमा झोलुङ्गे पुल निर्माण गरिएको हो । पुल निर्माणका लागि गैरसरकारी संस्था समन्वय समिति तनहुँले सामाजिक तथा प्राविधिक सहयोग गरेको थियो ।

उक्त संस्थाका महासचिव राजेश्वर हड्खलेले पुल निर्माणका लागि गाउँपालिकाले ५ लाख ९५ हजार ९८५ रुपैयाँ लागत साझेदारी गरेको जानकारी दिए । त्यस्तै स्थानीयवासीले ८९ हजार २४२ रुपैयाँ बराबरको श्रमदान गरेका थिए । सङ्घीय झोलुङ्गे पुल क्षेत्रगत कार्यक्रममार्फत ३८ लाख ६७ हजार ७७३ रुपैयाँ विनियोजन भएको थियो ।

बेमौसमी वर्षाका कारण किसान मर्कामा

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, २८ चैत

बुधबार राति आएको बेमौसमी वर्षाका कारण रौतहटसहित मधेशका जिल्लाहरूमा गहुँ र दलहन बालीमा व्यापक क्षति पुगेको छ ।

वर्षाले खेतमा पानी जमेर गहुँ र दलहन भिज्न थालेपछि किसान चिन्तित बनेका छन् । जिल्लाका विभिन्न क्षेत्रमा लगाइएको सयौं बिगहा गहुँ, दलहन बाली नष्ट भएको छ । वर्षासँगै आएको हावाहुरीले गहुँका बालाहरू लडाएको र खेतमा पानी जमेपछि अन्न कुहिन थालेको किसानहरूले बताएका छन् ।

यमुनामाई गाउँपालिकाका किसान राजकिशोर सिंहले वर्षाका कारण गहुँ र दलहन बालीले धेरै क्षति पुऱ्याएको बताए । बेमौसमी वर्षाले गहुँ बालीमा पुऱ्याएको क्षतिका कारण किसानहरू निराश भएका छन् । उनीहरूले सरकारसँग उचित राहत र क्षतिको मूल्यांकन गरी क्षतिपूर्ति उपलब्ध गराउन माग गरेका छन् ।

प्राकृतिक प्रकोपबाट किसानहरूलाई जोगाउन सरकारले दीर्घकालीन योजना ल्याउनुपर्ने आवाज उठ्न थालेको छ । प्राकृतिक प्रकोपले किसानहरूलाई ठूलो आर्थिक मार पर्ने गरेको छ । सरकार र सम्बन्धित निकायहरूले किसानहरूलाई उचित राहत र क्षतिपूर्तिको व्यवस्था गर्नुपर्ने किसानहरुको माग रहेको छ । बाली बीमा जस्ता कार्यक्रमहरूलाई प्रभावकारी बनाउनुका साथै मौसम पूर्वानुमानको सही जानकारी समयमै पुऱ्याउन सके यस्ता जोखिमहरू कम गर्न सकिने किसानहरुले बताएका छन् ।

सेनाको गोरखा-जितगढी पदयात्रा सुरु

गोरखा/मस- नेपाली सेनाले बिहीबार गोरखा दरबारदेखि जितगढीसम्मको पदयात्रा सुरु गरेको छ । ८ दिने ऐतिहासिक पदमार्गको यात्रामा निस्केको नेपाली सेनाको टोलीलाई बिहीबार गोरखा दरबारमा औपचारिक कार्यक्रम गरी बिदाइ गरिएको छ।

नेपाली सेनाले सो रुटमा गरेको पदयात्राको यो तेस्रो संस्करण हो । ऐतिहासिक पदमार्गमा पदयात्रा गर्ने सेनाका ४८ जनालाई पश्चिम पृतना पोखराका पृतनापति उपरथि मधुकर सिंह कार्की, श्री नं. ३ बाहिनीपति सहायकरथि नुरेन्द्र मल्ल, गोरखा नगरपालिकाका मेयर कृष्ण राना, उपमेयर मसलीमाया थोकर, प्रमुख जिल्ला अधिकारी पुण्यविक्रम पौडेल लगायतले बिदाइ गरेका थिए । उनीहरूले नेपाली सेनाका स्थापना कालका ५ कम्पनीका झण्डा र टर्च लाइट प्रदान गरी बिदाइ गरेका हुन् ।

शे-फोक्सुण्डो गाउँपालिका
ཤེལ་ཕུ་སུམ་མདོ་གྲོང་སྡེ་སྐྱིད་ཁྲབ་ལྷན་ཁང་།
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
साल्दाङ, डोल्पा
कर्णाली प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८१/१२/२९

यस कार्यालयबाट मिति २०८१/११/२५ गते सौर्य राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रथम पटक प्रकाशित बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचनाहरू बमोजिम तपसिलमा उल्लेखित कार्य विवरणसँग सम्बन्धित निर्माण कार्यका लागि बोलपत्र आह्वान गरिएकोमा निर्धारित समयभित्र विद्युतीय प्रणालीमा पेश हुन आएका बोलपत्रहरू मूल्याङ्कन गर्दा निम्न बोलपत्रदाताहरूको बोलपत्र न्यूनतम मूल्याङ्कित एवं सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भइ मूल्याङ्कन समितिबाट स्वीकृतिका लागि सिफारिस भइ आएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र ३ बमोजिम ऐ. ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ ७ (सात) दिने बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना सम्बन्धित सबै सरोकारवालाको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

तपसिलः

क्र.सं.	बोलपत्र/ठेक्का/प्याकेज नं.	आयोजनाको विवरण	छनोट भएको बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (मु.अ.कर. सहित)
1	SPRM/LISP/NCB/DOP/W/081-82-01	RAPA Sichai Yojana, Ward No.04	Pema Caravan Construction and Suppliers Pvt. Ltd. Thulibheri-03, Dolpa	48,61,840.30
2	SPRM/LISP/NCB/DOP/W/081-82-02	CHA RINGO Sichai Yojana, Ward No.01	Shelri Dugdra Construction Shey Phoksundo Rural Municipality 3 Dolpa	53,25,678.18

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

धर्मदेवी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
मुढेशनिश्चरे, संखुवासभा
काशी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

सूचना प्रकाशन मितिः-२०८१/१२/२९

यस कार्यालयको मिति २०८१/११/२६ गते धर्मदेवी नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको कार्यालय, मुढे, संखुवासभाले तपसिलको निर्माण कार्यका लागि प्रकाशित बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना अनुसार, E–bidding (www.bolpatra.gov.np/egp) मार्फत पेस भएका बोलपत्रहरु मध्ये सबैभन्दा न्यूनतम मुल्याङ्कित सारभुत रुपमा प्रभावग्राही बोलपत्रहरूमा तपसिलका बोलपत्र स्वीकृतिका लागि छनौट गरिएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ (संशोधन सहित) को दफा २७ उपदफा २ को प्रयोजनार्थ यो सूचना जारी गरिएको छ ।

तपसिलः

S.N.	IFB No.	Name of Construction Work	Selected Bidder	Total of Procurement Cost (Including VAT and PS)
1	DDM/12-081/082	Construction of Basic Health Service Center Building at Ward 3	Retina Construction And Suppliers Pvt.Ltd., Pathari sanischare 9, Morang	31,96,612.15

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Besishahar Municipality
Office of Municipal Executive
Besishahar , Lamjung

INVITATION FOR ELECTRONIC BIDS

First Date of Notice Publication: 2081/12/29

1) Besishahar Municipality invites electronic bids from eligible bidders for the procurement of following Goods under NCB Single Stage Single Envelope bidding procedures specified in Public Procurement Act and Regulations. Some of the qualification criteria are mentioned below.

Contract ID No.	Name of Project	Estimated Amount (NRs)	Bid Security Amount (NRs)	Bid Document Fee (NRs)	Last Date of Bid Submission
Besishaharmun/Goods/NCB/081/82/01	Procurement and Supply of Various Electronics Items	4326407.38	1,10,000.00	3,000.00	2082/01/30, 12:00

2) Bidding Documents are available online and can be downloaded from e-GP system https://www.bolpatra.gov.np/egp/. Intrested bidders shall register in the e-GP system and deposit the cost of bidding document in the following bank.

Information to deposit Bid Fee and Bid Security

For Bid Security
Bank Name : Rastriya Banijya Bank Ltd
Account Name : Besishahar Municipality Dharauti Khata
Account Number : Ga-3-3040100303000002

For Bid Document Fee
Bank Name: Rastriya Banijya Bank Ltd.
Account Name : Besishahar Municipality Aantarik Rajaswo
Account Number : Ga-1-1-3040100301010002

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
२९ चैत २०८१ शुक्रबार
11 April 2025, Friday

सम्पादकीय

मर्यादित वैदेशिक रोजगारीका सवाल

विशेषगरी २०४६ सालको राजनीतिक परिवर्तनपछि नेपालीहरू वैदेशिक रोजगारीमा जाने क्रम निकै बढेको हो। खाडी, मलेसिया मात्र नभएर पछिल्लो समय विश्वका धनी र सम्पन्न पहिलो विश्व भनिने युरोप र अमेरिकाका देशहरूसँगै अस्ट्रेलिया, जापान, क्यानाडालगायत धेरै देशहरूमा नेपाली दक्ष, अर्धदक्ष कामदारका रूपमा गइरहेका छन्। यसरी विदेश गएका नेपालीहरूले पठाएको रकम अर्थात् रेमिट्यान्सले देशको अर्थतन्त्रको ठूलो हिस्सा धानेको छ। यही भएर त वैदेशिक रोजगारीप्रति सरकारलगायत आमजनको चासो बढी नै देखिन्छ। वैदेशिक रोजगारीमा गएका नेपाली युवा जनशक्तिले फठाएको रेमिट्यान्सले देशको अर्थतन्त्रलाई मजबुत बनाएको भर्खरै नेपाल राष्ट्र बैंकले जारी गरेको प्रतिवेदनमा समेत उल्लेख छ।

नेपाल राष्ट्र बैंकले बुधबार सार्वजनिक गरेको देशको वर्तमान आर्थिक तथा वित्तीय स्थितिमा रेमिट्यान्स साढे १० खर्बभन्दा बढी भित्रिएको छ। आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को ८ महिनामा १० खर्ब ५१ अर्ब ७७ करोड रूपैयाँ भित्रिएको छ, जुन अघिल्लो आर्थिक वर्षको सोही अवधिको तुलनामा ९ दशमलव ४ प्रतिशतले बढी हो। नेपालबाट रोजगारीका लागि देश छाड्नेको संख्या बढ्दै जाँदा नेपाल आउने रेमिट्यान्ससमेत बढिरहेको छ। यसरी हेर्दा वैदेशिक रोजगारीप्रति हामीले सकारात्मक हुने प्रशस्त ठाउँ छ। तर, दक्ष र सशक्त युवा जनशक्ति विदेशतिर श्रम गर्न जाँदा देश विकासमा कतिको असर पर्छ भनेर पनि सोच्नु आवश्यक हुन्छ। यद्यपि, संसार नै विश्वग्राममा परिणत भइरहेका बेला हाम्रो जनशक्तिले विदेशमा गएर सीप सिकेर दक्षता हासिल गरेर स्वदेश फर्किएर त्यसको सदुपयोग गर्न सकेमा त्यसको फाइदा हामीलाई नै पुग्ने छ।

यद्यपि, वैदेशिक रोजगारीमा समस्या पनि उत्तिकै छन्। विदेश जानुअघि देशमै भोग्नुपर्ने अनेक सरकारी र अन्य झन्झट अनि विदेश टेकिसकेपछि भोग्नुपर्ने अन्योल, शोषण, ठगी, कम्पनीको बेवास्ता, कम तलब जस्ता कामदारका समस्यामा सरोकारवालाहरू गम्भीर बन्न नसकेको अवस्था विद्यमान छ। आज नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको ३१औं अधिवेशन र निर्वाचन हुँदै छ। यसमा करिब १ हजार व्यवसायहरू संलग्न छन्। वैदेशिक रोजगारीका समस्या समाधानमा संघको र व्यवसायीहरूको पनि उत्तिकै भूमिका हुन सक्छ। यसरी नै व्यवसायीका समस्या पनि उस्तै छन्। ती समस्यालाई शीघ्र सम्बोधन गरेर समाधान गरी उचित वातावरण तयार पारिदिने दायित्व सरकारको पनि हो। वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूको निर्वाचन शान्त, सौहार्द र सफल बनोस्, हार्दिक शुभकामना।

जनसंख्याको असन्तुलनले बढाएको जोखिम

परिवर्तित समयसँगै विकास भएको सूचना प्रविधिको विषयले पनि मानिसका रुचि र आवश्यकता बदलिएका छन्। त्यसैले, मुलुकले पनि आफ्ना नीतिहरूमा समयसँगै बदलाव गराउन आवश्यक छ...

अग्रलेख

● ईश्वर बुढाथोकी

नेपाल जस्तो विकासोन्मुख मुलुकमा जनसंख्या वृद्धिको सवालले गम्भीर बहसको माग गरिरहेको छ। जनसंख्या बढ्नु आफैंमा गलत होइन, यदि त्यसलाई सही ढंगले व्यवस्थापन गर्न सकिन्छ भने। तर, जब जनसंख्याको वृद्धि दर नियन्त्रणभन्दा बाहिर जान थाल्छ, त्यसले सामाजिक, आर्थिक, पर्यावरणीय र भौगोलिक क्षेत्रमा गम्भीर असर पार्न थाल्छ।

आज नेपालको जानसांख्यिकी असन्तुलन त्यसैको उदाहरण बनेको छ, जहाँ सन्तुलन गुम्दै गएको संरचना अब समस्या बन्न थालेको छ।

एकातिर केही क्षेत्रहरूमा जनसंख्याको अत्यधिक चाप छ, जस्तै : काठमाडौं उपत्यका र केही मुख्य शहरहरूमा। अर्कातिर, दुर्गम ग्रामीण भेगहरू जनशून्यतातिर उन्मुख छन्। ग्रामीण क्षेत्रबाट शहरी क्षेत्रतर्फको तीव्र रूपान्तरणले गाउँ र शहरबीचको सन्तुलन बिगारिदिएको छ। यसले कृषि उत्पादनमा गिरावट ल्याउनुका साथै ग्रामीण क्षेत्रको विकासलाई अवरुद्ध तुल्याएको छ।

गाउँमा काम गर्न सक्ने जनशक्ति नहुँदा खेतीयोग्य जमिन बाँझिँदै गएको छ। अर्कातिर, शहरहरूमा अत्यधिक जनसंख्या चापले आधारभूत सेवा र पूर्वाधार हरूमा असहजता सिर्जना गरेको छ- जस्तै : खानेपानी, फोहोर व्यवस्थापन, यातायात र स्वास्थ्य सेवामा।

यो असन्तुलनले सामाजिक संरचनामा पनि प्रभाव पारेको छ। युवा वर्गको वैदेशिक रोजगारीतर्फको आकर्षणले गर्दा देशभित्र श्रम शक्ति घट्दो क्रममा छ। धेरै गाउँहरूमा वृद्ध, महिला र बालबालिका मात्र बाँकी छन्। यसले पारिवारिक संरचनामा असमानता ल्याएको छ, जसको असर बालबालिकाको शिक्षा, स्वास्थ्य र समग्र जीवनशैलीमा देखिएको छ।

पुरुष सदस्यहरूको विदेश प्रवासले महिलामाथि दोहोरो जिम्मेवारी परेको छ, जुन कतिपय अवस्थामा मानसिक तनावको कारणसमेत बन्ने गर्छ।

जनसंख्याको असन्तुलनले वातावरणीय असर पनि पारिरहेको छ। भीडभाड भएको शहरमा वायु प्रदूषण, जल प्रदूषण र हरियाली विनाशले गर्दा वातावरणीय संकट निम्तिएको छ। नदी, जंगल र अन्य प्राकृतिक स्रोतहरू अनियन्त्रित बसोबासका कारण द्रुत रूपमा विनाश हुँदै गएका छन्। नेपाल जस्तो भूकम्प सम्भावित देशमा अनियोजित शहरीकरणले विपद् व्यवस्थापनलाई थप जटिल बनाएको छ।

जनसंख्याको सन्तुलन अभावले शिक्षामा पनि असमानता ल्याएको छ। शहरको विद्यालयमा बढी चाप, गाउँको विद्यालयमा विद्यार्थी नै नहुनु- यी २ ध्रुवीय अवस्था आजको यथार्थ हो। यो असन्तुलनले दीर्घकालीन रूपमा मुलुकको मानव संसाधन विकासमा असर पुर्‍याउँछ। साथै, यसले सरकारका नीति निर्माण प्रक्रियामा पनि दबाब सिर्जना गर्छ।

योजनाहरू बनाउँदा शहरको समस्या प्राथमिकतामा पर्ने, गाउँको समस्या ओझेलमा पर्ने अवस्थाले राष्ट्रिय समावेशी विकासको अवधारणालाई नै चुनौती दिन थालेको छ।

यो समस्या भौगोलिक मात्र नभई लैंगिक असन्तुलनको रूपमा पनि देखापर्न थालेको छ। केही क्षेत्रमा महिला जनसंख्या पुरुषभन्दा धेरै छन् भने कतै उल्टो अवस्था छ। यस्तो लैंगिक असन्तुलनले सामाजिक सम्बन्धमा गम्भीर असर पार्न सक्छ। विवाहको संरचना, पारिवारिक सम्बन्ध, सामाजिक सहकार्य जस्ता पक्षहरूमा यसले दरार ल्याउन सक्छ। जनसंख्या वृद्धिको अर्को पाटो भनेको बेरोजगारी हो। धेरै शिक्षित युवा वर्ग काम नपाएर बिदेसिनु वा घरमै बस्नुपरेको अवस्था भयावह बन्दै गएको छ। जनसंख्याको संख्या मात्र बढेर मानव संसाधन विकास नहुनु भनेको देशका लागि बोझ बढ्नु हो। यसले सामाजिक असन्तोष, अपराध दर, मानसिक स्वास्थ्य समस्या र आपराधिक गतिविधिमा समेत वृद्धि गर्न सक्छ।

अबको आवश्यकता भनेको योजनाबद्ध रूपमा जनसंख्या व्यवस्थापन गर्नु हो। यसका लागि शिक्षा, जनचेतना, परिवार योजना, समान क्षेत्रीय विकास र रोजगारी सिर्जना आवश्यक छन्। शहर र गाउँबीचको विकास सन्तुलन कायम राख्न, गाउँमै अवसर सिर्जना गर्नुपर्ने समय आएको छ। शहरीकरण अनिवार्य छ तर त्यो योजनाबद्ध, वातावरणमैत्री र दिगो हुनु जरुरी छ।

नेपाल जस्तो साना स्रोत साधन भएका मुलुकले जनसंख्यालाई बोझ बन्न नदिन, उसलाई पुँजीमा रूपान्तरण गर्न रणनीतिक सोच आवश्यक छ। यदि जनसंख्यालाई उत्पादनशील कार्यमा लगाउन सकियो भने यही जनशक्ति देश विकासको मेरुदण्ड बन्न सक्छ। तर, यदि बेवास्ता गरियो भने यही जनसंख्याले राज्यलाई अस्तव्यस्त बनाउने खतरा निम्त्याउँछ। त्यसैले, बढ्दो जनसंख्यात्मक असन्तुलनलाई समयमै चिनेर, नीति निर्माणमा प्राथमिकता दिन अब विलम्ब गर्नु हुँदैन।

यसरी हेर्दा बढ्दो जनसंख्याको असन्तुलन केवल संख्यात्मक समस्या होइन, यो समग्र विकास, समावेशिता र दीर्घकालीन स्थायित्वसँग जोडिएको जटिल विषय हो। यो केवल योजनाको विषय होइन, मानसिकता, चेतना र राजनीतिक इच्छाशक्तिको पनि परीक्षण हो।

जनसंख्यालाई नियन्त्रण गर्ने मात्र होइन, त्यसलाई अवसरमा रूपान्तरण गर्ने दीर्घदृष्टि आवश्यक छ।

बढ्दो जनसंख्याको असन्तुलन केवल संख्यात्मक समस्या होइन, यो समग्र विकास, समावेशिता र दीर्घकालीन स्थायित्वसँग जोडिएको जटिल विषय हो। यो केवल योजनाको विषय होइन, मानसिकता, चेतना र राजनीतिक इच्छाशक्तिको पनि परीक्षण हो...

नेपालको वर्तमान अवस्था हेर्दा हामीसँग अझै समय छ तर त्यो समयलाई सदुपयोग गर्न नसक्ने हो भने भविष्यले ठूलै मूल्य चुकाउनुपर्ने छ। सन्तुलित जनसंख्या व्यवस्थापनले मात्र समृद्ध र सशक्त नेपाल निर्माण सम्भव छ, जहाँ न गाउँ ओइलिएका हुन्छन्, न त शहर अतिभारले थिचिएका। त्यसैले, सन्तुलनको खोजी अब आवश्यकता होइन, अनिवार्यता हो। परिवर्तित समयसँगै विकास भएको सूचना प्रविधिको विषयले पनि मानिसका रुचि र आवश्यकता बदलिएका छन्।

त्यसैले, मुलुकले पनि आफ्ना नीतिहरूमा समयसँगै बदलाव गराउन आवश्यक छ। ग्रामीण भेग होस् वा शहरी भेग, सबैतर्फ समान अवसर दिलाउनेगरी कार्यक्रम बनाउन आवश्यक छ नत्र गाउँ रित्तिने र शहर भरिने एकातिर समस्या हुन्छ भने अर्कातर्फ युवा बिदेसिने र वृद्धहरूले मुलुक भरिने अवस्था आउँछ।सँगै, प्रजनन दरको पछिल्लो स्थितिलाई हेर्दा नयाँ पुस्ता समग्र जनसंख्याको अनुपातअनुसार विकास नहुँदा त्यसले अर्को गम्भीर असन्तुलन निम्त्याउन सक्छ। सरकारले बेलैमा ध्यान दिएर जानसांख्यिक असन्तुलनलाई मिलाउने प्रयास गर्नु अहिलेको आवश्यकता हो नत्र आगामी दिनमा यसले अर्को समस्या निम्त्याउन सक्नेमा दुविधा छैन।

इतिहासमा आज

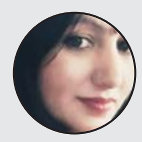
११ अप्रिल १९०० मा इन्जिनियर जोन फिलिप हल्यान्डले पहिलो आधुनिक पनडुब्बी निर्माण गरेका थिए।

११ अप्रिल १९१९ मा अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठनको स्थापना भएको थियो।

११ अप्रिल २०१२ मा ग्रिसका प्रधानमन्त्री लुकास पापाडेमोसले राजीनामा दिएका थिए।

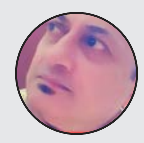
११ अप्रिल २०१९ मा विकिलिक्सका संस्थापकलाई लन्डनस्थित इक्वेडर दूतावासबाट जबरजस्ती हटाइएको थियो।

सामाजिक सञ्जाल



सविता धिमाल

आफ्ना बच्चाहरू सबै प्राइभेट बोर्डिङ स्कुलमा थन्क्याउने, ४ जना विद्यार्थी भएका ठाउँमा १० जना शिक्षक नियुक्ति गरेर तलब थाप्ने, शहरमा बसेर दुर्गमको तलब भत्ता बुझ्ने, ब्यागमा दर्ता भएका स्कुललगायत सबै नैतिकवान् शिक्षक आफ्नै न्यायको लागि आन्दोलनमा रहेछन्! न्याय त पाउनै पर्‍यो नि होइन त ?



कमल भट्टराई

अझै पनि शासकहरूलाई किन लाग्दैन कि देश खोक्रो भइसक्यो। सबैका सडक तमासा धेरै कसको-कसको इच्छा पूरा गर्न सक्छ देशले ? दैनिक २ हजार युवा बिदेसिएका छन् अनि जुन व्यक्ति सरकार संचालनको सदस्य छ, एक्सन नलिएर बर्बराउँदै हिँड्छ, भीड जम्मा गर्न जनताले दिएको करको दुरुपयोग, व्यवस्था कसरी ठीक ?

प्रताप विकास

२०५८ जेठ १९ गते राजसंस्थाको अन्त्य भएको थियो तर पनि नेपालको संविधान, २०४७ ले वीरेन्द्रको भाइलाई त्यो मौका दिएको थियो। तिनैले २०६१ मा संविधान नै खारेज गर्दा राजसंस्थाको अन्त्य विधिवत् रूपले भयो। तर, मेरो मनमा अझै पनि राजसंस्थाप्रति आस्था छ। तर, जेठ १९ र माघ १९ को जस्तो छलले होइन।

सूर्यराज आचार्य

हाम्रा ऐन-नियम निर्माणको क्रममा सधैं स्वार्थ समूहको दबाब पर्न जान्छ, जसका कारणले बृहत् सामाजिक हितभन्दा स्वार्थ समूहकै पक्षमा कानुन बन्ने गर्छ। किन यस्तो हुन्छ ? किनभने हाम्रा नीति, ऐन र नियमहरूको मस्यौदा गहिरो अध्ययन-अनुसन्धानबिना नै सरकारी कर्मचारी संयन्त्रको तदर्थ बुझाइका आधारमा तयार गरिन्छन्।

फेरि किन उठ्यो राजसंस्थाको बहस ?

टिप्पणी

● सन्दीप पनेरू

राजसंस्थावादको सन्दर्भ नेपालको राजनीतिक, सामाजिक र भावनात्मक परिदृश्यमा एक चेतावनीको घण्टी जस्तै हो- यदि लोकतन्त्रले जनअपेक्षाहरू पूरा गर्न सकेन भने पुराना संरचनाहरू फेरि पनि उठ्न सक्छन्। यो हैसियत स्थायीभन्दा पनि परिस्थितिजन्य हो, जुन वर्तमान शासन प्रणालीप्रति जनताको अनुभव र धारणाअनुसार बदलिन सक्छ...

नेपालमा राजसंस्थावादको सन्दर्भ एक जटिल र बहुआयामिक विषय हो, जसको मूल्यांकन गर्दा ऐतिहासिक, सामाजिक, राजनीतिक र मनोवैज्ञानिक पक्षहरूलाई एकसाथ हेर्न आवश्यक हुन्छ।

२०६२/०६३ सालको जनआन्दोलनले संविधानसभा र गणतन्त्रको मार्ग प्रशस्त गरेपछि राजसंस्था औपचारिक रूपमा समाप्त भए पनि त्यसको सामाजिक जरा अझै मेटिएको छैन। कतिपयले यसलाई राष्ट्रिय एकताको प्रतीकका रूपमा हेर्छन् भने अरूका लागि यो विगतको निरंकुशता र वर्गीय विभाजनको स्मृति हो।

राजसंस्था हटेको झन्डै २ दशक पुग्न लाग्दा पनि राजसंस्थावादको समर्थनमा देखिने जनलहरले संकेत गर्छ कि समाजको एक हिस्सामा अझै राजसंस्थाप्रतिको मोह बाँकी छ। यसको पछाडि केही प्रमुख कारणहरू छन्। पहिलो, गणतन्त्र संस्थागत हुन नसक्नु र भ्रष्टाचार, अस्थिरता तथा नेतृत्वमा निरन्तर असफलता देखिनु हो। दोस्रो, विगतमा राजसंस्थाले लिएको राष्ट्रवादी नीति र भारतसँगको सम्बन्धमा देखाएको कूटनीतिक सन्तुलनले केही जनतामा आज पनि 'राजा चाहियो' भन्ने भाव पैदा गरेको हो। तेस्रो, आधुनिक राजनीतिक दलहरूप्रति बढ्दो वितृष्णा र निराशाले समेत राजसंस्थावादप्रति पुन: झुकाव बनाएको हो।

तर, राजसंस्थावाद जनभावनाको विषय मात्र बनेको छैन, यसले राष्ट्रको समग्र राजनीतिक विमर्शमा पनि एक किसिमको बहस सिर्जना गरिरहेको छ। एकातिर लोकतन्त्र संस्थागत गर्ने प्रयास भइरहेका छन् भने अर्कातिर लोकतान्त्रिक ढाँचामा नै राजसंस्थाको पुनर्स्थापनाको कुरा उठिरहनु स्वयंमा विरोधाभासपूर्ण देखिन्छ। यसले नेपालको राजनीतिक स्थायित्वको बाटो झनै अन्योलपूर्ण बनाउने सम्भावना बढाउँछ। यो स्थितिले जनतामा गहिरो द्वन्द्वको अनुभूति गराउँछ- के हामी साँचो लोकतन्त्र चाहन्छौं वा स्थायित्वको नाममा पुरानै संरचनातर्फ फर्किन खोजिरहेका छौं ?

यद्यपि, आजको राजसंस्थावाद विगतको जस्तो निरंकुश होइन भन्ने दाबी गरिन्छ। आजका समर्थकहरूले संवैधानिक राजतन्त्रका पक्षमा बोल्ने गरेका छन्, जसमा राजाले 'सिम्बोलिक' भूमिका मात्र खेल्ने छन्। तर, यसको कार्यान्वयन व्यवहारमा कत्तिको सम्भव हुन्छ भन्नेमा संशय प्रकट गर्नेहरू पनि थुप्रै छन् किनभने, जहाँ शासन प्रणाली अझै प्रस्ट र पारदर्शी छैन, त्यहाँ पुरानै शक्तिको पुनरागमनले लोकतन्त्रलाई हानि पुर्‍याउने डर रहन्छ।

त्यसैगरी, राजसंस्थाको सन्दर्भमा पुन: उठेको बहसले मधेश, आदिवासी जनजाति, दलित जस्ता पहिचानको राजनीति गरेका समूहहरूमा असहजता पैदा गर्न सक्छ। गणतन्त्रले ल्याएको समावेशिता र पहिचानको मूल्यलाई चुनौती दिने खालका प्रस्तावहरूले सामाजिक एकता भन्दा पनि विखण्डन बढाउने सम्भावना हुन्छ। इतिहासले देखाएको छ- राजसंस्था जातीय तथा वर्गीय विभाजनको प्रतिनिधि संरचना थियो, जसले लामो समयसम्म राज्य सत्तामा खास समूहहरूको मात्र पहुँच सुनिश्चित गर्‍यो।

यस्तो सन्दर्भमा, वर्तमानमा राजसंस्थावादको हैसियत के हो भन्ने प्रश्नले केवल एक 'विकल्पको खोजी' होइन, 'राजनीतिक निराशा'को प्रतिबिम्ब पनि देखाउँछ। जनताले वर्तमान शासन प्रणालीबाट अपेक्षा गरेअनुसार सेवा र न्याय नपाउँदा उनीहरू विकल्प खोज्न थाल्छन्। त्यो विकल्प लोकतान्त्रिक विधिसम्मत नयाँ सोच हुन सक्छ वा पुरानै शक्तिको पुनरावृत्तिका रूपमा देखिन सक्छ। अहिलेको राजसंस्थावाद पछिल्लो खालको प्रयास जस्तै देखिन्छ, जहाँ जनताको निराशालाई उपयोग गरेर पुरानो संरचनाको पुनर्जीवन खोजिँदै छ।

राजसंस्थाका पूर्वराजा ज्ञानेन्द्र शाहले पटक-पटक दिएर आएका वक्तव्यहरू, जनसाधारणमा बढ्दो सहभागिता र सामाजिक संजालमार्फत प्रसारित विचार हरूले देखाउँछन् कि यो विचार पूर्ण रूपमा समापन भइसकेको छैन। तर, यसको औपचारिक पुनर्स्थापनाको सम्भावना भने धेरै न्यून छ- न संविधानमा त्यसको ठाउँ छ, न त प्रमुख राजनीतिक दलहरूमा त्यसप्रति सहमति देखिन्छ तर पनि, यो विमर्शलाई नजरअन्दाज गर्न सकिँदैन, किनभने यसले हाम्रो लोकतान्त्रिक यात्राको समीक्षा गर्न बाध्य पारिरहेको छ।

अन्तत:, राजसंस्थावादको सन्दर्भ नेपालको राजनीतिक, सामाजिक र भावनात्मक परिदृश्यमा एक चेतावनीको घण्टी जस्तै हो- यदि लोकतन्त्रले जनअपेक्षाहरू पूरा गर्न सकेन भने पुराना संरचनाहरू फेरि पनि उठ्न सक्छन्। यो हैसियत स्थायीभन्दा पनि परिस्थितिजन्य हो, जुन वर्तमान शासन प्रणालीप्रति जनताको अनुभव र धारणाअनुसार बदलिन सक्छ। त्यसैले, राजसंस्थावादको पुनरागमन चाहँदैनौं भने हामीले लोकतन्त्रलाई जोगाउनु र सुधार गर्नु अत्यावश्यक छ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ। तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ। - सं.

हार्दिक आभार तथा धन्यवाद !

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको प्रशासनिक भवन खरिद गर्न सहयोग गर्नु भएका चन्दादाता व्यवसायीहरु तथा सहयोगीज्यूहरुप्रति हार्दिक आभारसहित धन्यवाद ज्ञापन गर्दछौं

संघको भवन खरिदका लागि रु. ५,००,०००/- भन्दामाथि आर्थिक सहयोग गर्ने संघ/संस्थाको नामावली र प्राप्त रकम ।

क्र.सं.	नाम	इजाजत नं.:	रकम रू.
१	द रिभर ओभरसिज प्रा. लि.	४०६/०६०/०६१	१४,५१,१०६/-
२	प्याराडाइज इन्टरनेशनल प्रा. लि.	१८७/०५७/०५८	१३,३३,३३३/-
३	अक्सन इन्टरनेसनल प्रा. लि.	९८९/०६७/०६८	११,५५,५५५/-
४	निलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.	७९३/०६५/०६६	११,११,१११/-
५	एस. ओ. एस. मेनपावर सर्भिस प्रा. लि.	८०/०५२/०५३	१०,००,०००/-
६	जि.सि.डी. वर्ल्डवाइड प्रा. लि.	५१९/०६१/०६२	१०,००,०००/-
७	नेपाल स्वास्थ्य व्यवसायी महासंघ		१०,००,०००/-
८	एसिया लिंक ओभरसिज प्रा. लि.	११९/०५५/०५६	५,७७,७७७/-
९	सान नेपाल प्रा. लि.	७३४/०६४/०६५	५,५५,५५५/-
१०	मदरल्याण्ड ओभरसिज प्रा. लि.	३३९/०५९/०६०	५,३९,०००/-
११	एड्भान्स मेनेजमेन्ट ग्रुप प्रा. लि.	१४७०/०७४/०७५	५,३३,३३३/-
१२	ट्रष्ट नेपाल ओभरसिज प्रा. लि.	२५९/०५८/०५९	५,१०,५००/-
१३	काठमाण्डौ इन्टरनेशनल इन्कर्पोरेट प्रा. लि.	४४१/०६०/०६१	५,०५,५५५/-
१४	अरोरा ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.	७३६/०६४/०६५	५,०१,५५५/-
१५	एयर किङ प्लेसमेन्ट प्रा. लि.	७१२/०६४/०६५	५,०१,५००/-
१६	कर्मा इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	६४३/०६३/०६४	५,००, ६४३/-
१७	आकर्षण इन्टरनेसनल प्रा. लि.	६०९/०६२/०६३	५,००,६०९/-
१८	एचपिआई ग्लोबल नेपाल ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.	३८८/०५९/०६०	५,,००,५००/-
१९	सल्मानी ओभरसिज प्रा. लि.	८२८/०६६/०६७	५,००,०००/-
२०	वाईज इन्टरनेशनल नेपाल प्रा. लि.	८३७/०६६/०६७	५,००,०००/-
२१	फ्युचर इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	६२७/०६३/०६४	५,००,०००/-
२२	स्यारोन मेनपावर सर्भिस प्रा. लि.	६४७/०६३/०६४	५००,०००/-
२३	बज्र हयुमन रिसोर्सेज प्रा. लि.	५९७/०६२/०६३	५,००,०००/-
२४	इन्टरनेसनल मेनपावर रिक्रूटमेन्ट प्रा. लि.	३०९/०५८/०६०	५,००,०००/-
२५	आवर डेष्टीनी इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	७४२/०६४/०६५	५,००,०००/-
२६	अल-सहेली मेनपावर प्रा. लि.	८९३/०६७/०६८	५,००,०००/-
२७	एससिसि मेनपावर कम्पनी प्रा. लि.	४८७/०६१/०६२	५,००,०००/-
२८	वाइड स्पेस इन्टरनेशनल प्रा. लि.	३८९/०५८/०६०	५,००,०००/-
२९	लक्की एच. आर. सोलुसन प्रा.लि.	८७५/०६६/०६७	५,००,०००/-
३०	इम्पावर हयुमन रिसोर्सेस मेनेजमेन्ट प्रा. लि.	११५०/०७३/७४	५,००,०००/-

संघको भवन खरिदका लागि आर्थिक सहयोग गर्ने संघ/संस्थाको नामावली र प्राप्त रकम ।

३१	अल जराफा हयुमन रिसोर्स कन्सल्टेन्ट प्रा. लि.	२५८/०६७/०६८	४,५०,०००/-
३२	गौतम इन्टरनेशनल मेनपावर सर्भिसेस प्रा. लि.	२४७/०६७/०६८	४,४४,४४४/-
३३	रावल इन्टरनेशनल प्रा. लि.	१०६८/०७३/०७४	४,००,०००/-
३४	कावेली हयुमन रिसोर्स प्रा. लि.	८०७/०६५/६६	४,००,०००/-
३५	अल-हायात मेनेजमेन्ट सिस्टम प्रा. लि.	३३६/०५९/०६०	४,००,०००/-
३६	राज ग्रुप अफ कम्पनी प्रा. लि.	१२४५/०७४/७५	३,३३,३३३/-
३७	दियालो इन्टरनेसनल इम्प्लोइमेन्ट एजेन्सी प्रा. लि.	८११/०६५/०६६	३,०५,०००/-
३८	ओमेगा पावर माइन्ड्स प्रा. लि.	११७८/०७३/०७४	३,००,०००/-
३९	एचआर इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	२४७/०५८/०५९	३,००,०००/-
४०	ब्लु ओसियन ओभरसिज प्रा. लि.	८६४/०६६/०६७	३,००,०००/-
४१	मोन्टेज ओभरसिज प्रा. लि.	७९८/०६५/०६६	३,००,०००/-
४२	इगल मेनपावर कन्सल्टेन्ट प्रा. लि.	१६०६/०७९/०८०	२,५१,१११/-
४३	प्रिमियर कन्सल्टेन्स इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि.	११९२/०७३/०७४	२,५१,०००/-
४४	नाइल इन्टरनेशनल मेनपावर एजेन्सी प्रा. लि.	८२०/०६६/०६७	२,५०,०००/-
४५	गोल्डेन गेटवे इन्टरनेशनल प्रा. लि.	४४४३/०७४/०७५	२,५०,०००/-
४६	एन. एम. एस. रिक्रुटमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	१५५६/०७९/०८०	२,५०,०००/-
४७	स्विफ्ट एचआर सोलुसन प्रा. लि.	११९७/०७३/०७४	२,५०,०००/-
४८	आरोही एच. आर. सोलुसन प्रा. लि.	१२४४/७४/७५	२,५०,०००/-
४९	गोर्खा युमन रिसोर्स सोलुसन प्रा. लि.	७७९/०६५/६६	२,२२,२२२/-
५०	अलाइन्स ह्युमन रिसोर्सेस प्रा. लि.	६९०/०६३/०६४	२,२२,२२२/-
५१	सागर रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	८९५/०६७/०६८	२,०२,२२२/-
५२	कान्तिपुर मेनपावर सर्भिस प्रा. लि.	५२३/०६१/०६२	२,०२,२२२/-
५३	सल्मा हयुमन रिसोर्सेस ओभरसिज प्रा. लि.	११११/०७३/०७३	२,०२,२०५/-
५४	अन्जली ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि.	६३९/०६३/०६४	२,०२,०००/-
५५	वाहा मेनपावर सप्लायर प्रा. लि.	४६९/०६०/०६१	२,०१,१११/-
५६	वोर्ल्ड नेट रिक्रुटमेन्ट कन्सल्टेन्ट प्रा. लि.	१७४/०५६/०५७	२,०१,०००/-
५७	मनास्लु इन्टरनेसनल सर्भिसेस प्रा. लि.	१५१/०५६/०५७	२,००,०००/-
५८	सोसियल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	६७८/०६३/०६४	२,००,०००/-
५९	अजित्स मेनेजमेन्ट एण्ड डेभलोपमेन्ट कम्पनी प्रा. लि.	३७४/०५९/०६०	२,००,०००/-
६०	सिल्भर कर्नर इन्टरनेशनल प्रा. लि.	१११६/०७३/०७४	२,००,०००/-
६१	अल हाया रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	१०९३/०७३/०७४	२,००,०००/-
६२	अल्फा सिग्मा ओभरसिज प्रा. लि.	५१६/०६१/०६२	२,००,०००/-
६३	युरो एसिया एच. आर. सोलुसन प्रा. लि.	११६२/०७३/०७४	२,००,०००/-
६४	मास ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.	९३८/०६७/०६८	२,००,०००/-
६५	शुभहारती मेनपावर प्रा. लि.	६०३/०६२/०६३	२,००,०००/-
६६	गल्फ मेनपावर सर्भिसेस प्रा. लि.	२३/०४८/०४९	२,००,०००/-
६७	ग्रिन तारा इन्टरनेशनल ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.	१०१८/०६८/०६९	२,००,०००/-
६८	द ग्लोबल रिक्रुटमेन्ट एजेन्सी प्रा. लि.	१२५३/०७४/०७५	२,००,०००/-
६९	रोटरी ओभरसिज प्रा. लि.	५६२/०६२/६३	१,५५,५५५/-
७०	ब्रिज स्काई इन्टरनेसनल प्रा. लि.	५७३/०६२/०६३	१,५५,५५५/-
७१	गोल्डेन इगल मेनपावर प्रा. लि.	३९१/०५९/०६०	१,५५,०००/-
७२	नासर इन्टरनेशनल प्लेसमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	१९०/०५७/५८	१,५१,१११/-
७३	जब शिकर मेनपावर प्रा. लि.	१००९/०६८/६९	१,५१,०००/-
७४	स्टारिस एचआर सर्भिसेस प्रा. लि.	१३२४/०७४/७५	१,५१,०००/-
७५	सप्तकोशी हयुमन रिसोर्स प्रा. लि.	८८४/०६७/०६८	१,५०,०००/-
७६	खोजी रिक्रुटमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	९०२/०६७/०६८	१,५०,०००/-
७७	इन्डो अरब मेनपावर प्रा. लि.	७६४/०६५/०६६	१,५०,०००/-
७८	शिखर इन्टरनेशनल मेनपावर सर्भिसेस प्रा. लि.	२६१/०५८/५९	१,५०,०००/-
७९	मेरिडियन ओभरसिज प्रा. लि.	६१३/०६३/०६४	१,५०,०००/-
८०	भिजन एण्ड भ्याल्यु ओभरसिज प्रा. लि.	८२२/०६६/६७	१,३६,१००/-
८१	ए. एस. इन्टरनेसनल ग्रुप प्रा. लि.	११५५/०७४/०७५	१,३०,०००/-
८२	मुस्कान ओभरसिज प्रा. लि.	१३४२/०७४/०७५	१,२१,१२१/-
८३	खगोल ओभरसिज प्रा. लि.	६३५/०६३/०६४	१,२१,१२१/-
८४	प्रुडेन्सीयल ओभरसिज प्रा. लि.	८००/०६५/०६६	१,२१,०००/-
८५	रस्विता इन्टरनेशनल ट्राभल एण्ड टुर्स		१,११,१९९/-
८६	फ्युजन इन्टरनेशनल प्रा. लि.	२८३/०५८/०५९	१,११,१२३/-
८७	ओपस मेनपावर प्रा. लि.	९४८/०६७/०६८	१,११,११२/-
८८	स्विफ्ट गोर्खा इन्टरनेशनल प्रा. लि.	५५९/०६२/०६३	१,११,१११/-
८९	मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक		१,११,१११/-
९०	चिनारी ओभरसिज प्रा. लि.	११६५/०७३/०७४	१,११,१११/-
९१	गुड अलाइन्स ओभरसिज प्रा.लि.	७६६/०६५/०६६	१,११,१११/-
९२	ब्लु स्काई इन्टरनेशनल प्रा.लि.	२६६ /०५८/०५९	१,११,१११/-
९३	अल एसिया ओभरसिज प्रा.लि.	१३०५/०७४/०७५	१,११,१११/-
९४	पाल्ही ओभसिज प्रा.लि.	५९४/०६२/०६३	१,११,१११/-
९५	आरभ ग्लोबल ओभरसिज प्रा.लि.	२२२५/०७४/०७५	१,११,१११/-
९६	फोकस नेपाल ओभरसिज प्रा.लि.	७६८/०६५/०६६	१,११,१११/-
९७	अग्नी ओभरसिज प्रा.लि.	९५९/०६७/०६८	१,११,१११/-
९८	न्यू पाथिभरा प्लेसमेन्ट सर्भिसेस प्रा.लि.	५८८/०६२/०६३	१,११,१११/-
९९	हिमालयन ह्युमन रिसोर्सेस नेपाल प्रा. लि.	४५१/०६०/०६१	१,११,१११/-
१००	स्पेस ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि.	१११/०५४/०५५	१,११,१११/-
१०१	एम्स ओभरसिज प्रा. लि.	१६३३/०८०/०८१	१,११,१११/-
१०२	एविसी ओभरसिज प्रा. लि.	५०९/०६१/०६२	१,११,१११/-
१०३	न्यू वोर्ल्ड ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि.	११३/०५५/०५६	१,११,१११/-
१०४	डायनामिक स्टाफिङ सोलुसन नेपाल प्रा. लि.	८९६/०६७/०६८	१,११,१००/-
१०५	स्टार एच. आर. एजेन्सी प्रा. लि.	१६५४/०८०/०८१	१,०५,५५५/-
१०६	टेष्ला ओभरसिज प्रा. लि.	१६३८/०८०/०८१	१,०५,५५५/-
१०७	इन्डेक्स रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	१५४३/०७८/०७९	१,०५,५५५/-
१०८	के. एल. इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	७०१/ ०६३/०६४	१,०५,५५५/-
१०९	डाइनामिक सेल्स एण्ड सर्भिसेस प्रा. लि.	१०९/०५४/०५५	१,०५,५५५/-
११०	टाइटानिक मेनपावर सप्लायर प्रा. लि.	२८५/०५८/०५९	१,०५,५००/-
१११	अल स्किल्स इन्टरनेशनल हह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.	९५७/०६७/०६८	१,०५,०००/-
११२	थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.	७१३/०६४/६५	१,०३,३३३/-
११३	इमास्को नेपाल प्रा. लि.	११७/०५५/०५६	१,०३,३३३/-
११४	मादी ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.	२०९/०५७/०५८	१,०१,५००/-
११५	ए. एन. एस. एसोशिएटस् प्रा. लि.	४७३/०६०/०६१	१,०१,५००/-
११६	हाइल्याण्डर इम्प्लोइमेन्ट कन्सल्टेन्सी प्रा. लि.	२९१/०५८/०५९	१,०१,१११/-
११७	अमिति ह्युमन रिसोर्सेस प्रा. लि.	५९५/०६२/०६३	१,०१,१११/-
११८	सोलार एच. आर. मेनेजमेन्ट प्रा. लि.	१३६७/०७४/०७५	१,०१,१११/-
११९	नोभा इन्टरनेशनल प्रा. लि.	१०१९/०६८/०६९	१,०१,१११/-
१२०	हेराल्ड इन्टरनेसनल प्रा. लि.	५१३/०६१/०६२	१,०१,१११/-
१२१	डिभाइन इन्साइट ओभरसिज प्रा. लि.	९६४/०६७/०६८	१,०१,०००/-
१२२	पिरामिड इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	५४/०५१/०५२	१,०१,०००/-
१२३	योङ मेनपावर प्रा. लि.	१०४७/०७३/०७४	१,०१,०००/-
१२४	लाल धनुष इन्टरनेशनल सर्भिस प्रा. लि.	५७६/०६२/०६३	१,०१,०००/-
१२५	कन्फिडेन्ट इन्टरनेशनल मेनपावर प्रा. लि.	१४२३/०७४/०७५	१,०१,०००/-
१२६	तिलिचो ओभरसिज प्रा. लि.	१२३४/०७४/०७५	१,०१,०००/-
१२७	जापुरा ओभरसिज प्रा. लि.	१५६४/०७९/०८०	१,०१,०००/-
१२८	संयोग ओभरसिज प्रा. लि.	९७६/०६७/०६८	१,०१,०००/-
१२९	अल सेक्युरमेनपावर रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	८२३/०६६/०६७	१,०१,०००/-
१३०	मोभिरा एच. आर. सर्भिस प्रा. लि.	१००१/०६८/०६९	१,०१,०००/-
१३१	एकता इन्टरनेसनल प्रा. लि.	४५९/०६०/०६१	१,००,१००/-
१३२	मेमन रिक्रुटमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	१०८१/०७३/०७४	१,००,०५१/-
१३३	अमिटी ग्लोबल इम्प्लाइमेन्ट सर्भिसेज प्रा.लि.	४६७/०६०/०६१	१,००,०११/-
१३४	कालिञ्चोक एच. आर. प्रा. लि.	१४०६/०७४/०७५	१,००,००१/-
१३५	क्राउन ओभरसिज कन्सल्टेन्सी प्रा. लि.	२२५/०५८/०५९	१,००,००१/-
१३६	कोस ओभरसिज प्रा. लि.	१५०६/०७४/०७५	१,००,०००/-
१३७	सुगम ओभरसिज प्रा. लि.	८३८/०६६/०६७	१,००,०००/-
१३८	फजल इन्टरनेशनल प्रा. लि.	७०९/०६४/०६५	१,००,०००/-
१३९	बलाह ओभरसिज प्रा. लि.	१५३४/०७८/०७८	१,००,०००/-
१४०	फेवा एचआर सोलुसन्स् प्रा. लि.	१४८५/०७४/०७५	१,००,०००/-
१४१	अल करिम हयुमन रिसोर्सेस प्रा. लि.	११८१/०७३/०७४	१,००,०००/-
१४२	एमडी हयुमन रिसोर्स प्रा. लि.	१६०४/०७९/०८०	१,००,०००/-
१४३	रोयल इन्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि.	१०३४/०७२/०७३	१,००,०००/-
१४४	आयुष इन्टरनेशनल ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.	६८८/०६३/०६४	१,००,०००/-
१४५	न्यू अल्फा एच आर सर्भिसेस प्रा. लि.	१०९०/०७३/०७४	१,००,०००/-
१४६	रिलाइन्स रिक्रुटमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	९७१/०६७/०६८	१,००,०००/-
१४७	उज्यालो ओभरसिज प्रा. लि.	१३३९/०७४/०७५	१,००,०००/-
१४८	गल्फ लिङ्ग ओभरसिज प्रा. लि.	५८३/०६२/०६३	१,००,०००/-
१४९	वोर्ल्ड वाइड इम्प्लोइमेन्ट कन्सल्टेन्ट प्रा. लि.	१२७/०५५/०५६	१,००,०००/-
१५०	इमिनेन्स रिक्रुटमेन्ट इन्टरनेसनल प्रा. लि.	१५६९/०७९/०८०	१,००,०००/-
१५१	डेष्टीनी एच. आर. ग्रुप प्रा. लि.	१५५२/०७९/०८०	१,००,०००/-
१५२	सोलो एसिया रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	१४२७/०७४/०७५	१,००,०००/-
१५३	स्काई ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.	१२३/०५५/०५६	१,००,०००/-
१५४	वोर्ल्ड वाइड ह्युमन रिसोर्स नेटवर्किङ प्रा. लि.	५३४/०६१/०६२	१,००,०००/-
१५५	लुना एचआर सोलुसन प्रा. लि.	७९९/०६५/०६६	१,००,०००/-
१५६	ओभरसिज इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि.	१२०८/०७३/०७४	१,००,०००/-
१५७	लिङ्क इन्टरनेसनल प्लेसमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	८२१/०६६/६७	१,००,०००/-
१५८	एस.पि.एम. ओभरसिज प्रा. लि.	८१७/०६६/६७	१,००,०००/-
१५९	मेमोरीयल ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.	१५६/०५६/५७	१,००,०००/-
१६०	भण्डारी ओभरसिज प्रा. लि.	३४५/०५९/०६०	१,००,०००/-
१६१	साउण्डलाईन रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	५७२/०६२/६३	१,००,०००/-
१६२	ग्रिनल्याण्ड सर्भिसेस प्रा. लि.	१५९३/०७९/०८०	१,००,०००/-
१६३	नाईस ओभरसिज प्रा. लि.	१०८९/०७३/०७४	१,००,०००/-
१६४	गल्फ स्काई इन्टरनेसनल प्रा. लि.	८९०/०६७/०६८	१,००,०००/-
१६५	डि. एन. मेनपावर प्रा. लि.	११८४/०७३/०७४	१,००,०००/-
१६६	अक्टोपस रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	९७५/०६७/०६८	१,००,०००/-
१६७	ब्राइट ओसियन ओभरसिज प्रा. लि.	१६७८/०८/०८१	१,००,०००/-
१६८	क्यापिटल इन्टरनेशनल मेनपावर प्रा. लि.	५४३/०६१/०६२	१,००,०००/-
१६९	बि. एस. ओभरसिज प्रा. लि.	५४०/०६१/०६२	१,००,०००/-
१७०	अन्जुलीमा इन्टरनेशनल प्रा. लि.	७७४/०६५/०६६	१,००,०००/-
१७१	हायर इन्टरनेशनल प्रा. लि.	१५०/०५६/०५७	१,००,०००/-
१७२	गोल्डेन एचिभर्स इन्टरनेसनल प्रा. लि.	१५३३/०७८/०७९	१,००,०००/-
१७३	सन्दर नेपाल ओभरसिज प्रा. लि.	१४८४/०७४/०७५	१,००,०००/-
१७४	युनिर्भसल एच. आर. सोलुसन प्रा. लि.	१२०९/०७३/०७४	१,००,०००/-
१७५	स्पीड उईङ्गस हयुमन रिसोर्स प्रा. लि.	१५९१/०७९/०८०	१,००,०००/-
१७६	अराउन्ड द वल्ड सर्भिसेस प्रा. लि.	१०३/०५४/०५५	१,००,०००/-
१७७	ग्रोथ प्रोसेस इन्टरनेसनल इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि.	५१८/०६१/०६२	१,००,०००/-
१७८	फाइन जव रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.	११८०/०७३/०७४	१,००,०००/-
१७९	माउण्टेन ग्रुप इन्टरनेशनल प्रा. लि.	९९४/०६८/०६९	१,००,०००/-
१८०	पासा इन्टरनेशनल	११६/०५५/०५६	१,००,०००/-
१८१	एचआर नेपाल सर्भिसेस प्रा. लि.	१५४८/०७८/०७९	७७,७७७/-
१८२	ब्लेज एसोसियट्स प्रा. लि.	१४४७/०७४/०७५	७५,५५५/-
१८३	प्रिन्स इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	४३५/०६०/०६१	७०,०००/-
१८४	सब इन्टरनेसनल हह्युमन रिसॉस प्रा. लि.	९८४/०६७/०६८	६२,५००/-
१८५	जब स्पोर्ट इन्टरनेशनल प्रा. लि.	८३५/०६६/०६७	५९,९९९/-
१८६	अर्थ भिजन मेनपावर सर्भिस प्रा.लि.	७४९/०६४/०६५	५६,५००/-
१८७	इसान ओभरसिज प्रा. लि.	५३२/०६१/०६२	५५,५५५/-
१८८	लाङटाङ ओभरसिज प्रा. लि.	१६४३/०८०/०८१	५५,५५५/-
१८९	फाष्ट इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	१३९९/०७४/०७५	५५,५५५/-
१९०	रेस रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	७८७/०६५/०६६	५५,५५५/-
१९१	नेपाल वोर्ल्ड ओभरसिज प्रा. लि.	१६८२/०८०/०८१	५५,५५५/-
१९२	आर. बी. रिक्रुटमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	९२९/०६७/०६८	५५,५५५/-
१९३	सन-रे ग्लोबल ओभरसिज प्रा. लि.	९१८/०६७/०६८	५५,५५५/-
१९४	सेन्ट्रल क्यापिटल सर्भिसेस प्रा. लि.	५७४/०६२/०६३	५५,०००/-
१९५	रोजबर्ड हयुमन रिसोर्स प्रा. लि.	१६६५/०८०/०८१	५२,२५२/-
१९६	मसारेक इन्टरनेसनल ओभरसिज प्रा. लि.	४१५/०६०/०६१	५२,००१/-
१९७	नेशनल एक्सपोर्ट मेनपावर कन्सल्टेन्ट प्रा. लि.	१३१२/०७४/०७५	५२,०००/-
१९८	अस्लिया मेनपावर सप्लाई प्रा. लि.	१६६९/०८०/०८१	५१,६६९/-
१९९	प्यासिफिक हयुमन रिसोर्सेस प्रा. लि.	६६७/०६३/०६३	५१,१५१/-
२००	ब्रोड लिंक ओभरसिज प्रा.लि	९०७/०६७/०६८	५१,१५१/-
२०१	अल अमल ओभरसिज प्रा. लि	१३४५/०७४/०७५	५१,१११/-
२०२	त्रिपुरा इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि.	१०२/०५३/०५४	५१,१११/-
२०३	युनिक ओभरसिज प्रा. लि.	९४/०५३/०५४	५१,१११/-
२०४	वास्तु मेनेजमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	९२६/०६७/०६८	५१,१११/-
२०५	साहारा इन्टरनेशनल प्रा. लि.	१२१/०५५/०५६	५१,१००/-
२०६	विनर एचआर सोलुसन प्रा.लि	१५३७/०६८/६९	५१,०००/-
२०७	जे जे हयुमन रिसोर्स प्रा. लि.	१०४०/०७३/०७४	५१,०००/-
२०८	सिनर्जी हयुमन रिसोर्स प्रा. लि.	१७३६/०८१/८२	५१,०००/-
२०९	अबिज ग्लोबल प्रा. लि.	१६२९/०८०/८१	५१,०००/-
२१०	सिम्रिक ओभरसिज प्रा.लि.	२२३/०५८/५९	५१,०००/-
२११	अल असर इन्टरनेसनल प्रा. लि.	१३७३/०७४/०७५	५१,०००/-
२१२	युनाइटेड इन्टरनेसनल मेनपावर प्रा. लि.	४३४/०६०/०६१	५१,०००/-
२१३	मिराकल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	७१९/०६४/०६५	५१,०००/-
२१४	ब्राइट स्टार हयुमन रिसोर्सेस प्रा. लि.	७०३/०६३/०६४	५१,०००/-
२१५	इसान इन्टरनेसनल ओभरसिज प्रा. लि.	११९५/०७३/०७४	५१,०००/-
२१६	अजम्बरी ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.	७१६/०६४/०६५	५१,०००/-
२१७	इम्प्लोइमेन्ट लिङक नेपाल प्रा. लि.	२९९/०५८/०५९	५१,०००/-
२१८	युसी इन्टरनेशनल सर्भिसेस प्रा. लि	१६७७/०८०/०८१	५१,०००/-
२१९	ओम ओभरसिज इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि.	१५१८/०७४/०७५	५१,०००/-
२२०	डि. स्क्वायर ग्रुप प्रा. लि.	१५०५/०७४/०७५	५१,०००/-
२२१	सौगात इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.	१२२१/०७४/०७५	५१,०००/-
२२२	वरिष्ठ अधिवक्ता देवराज कटुवाल		५१,०००/-
२२३	प्रफेक्ट डेष्टिनेसन प्रा. लि.	९४१/०६७/०६८	५०,१५५/-
२२४	बिज्ञान एच. आर. मेनेजमेन्ट प्रा. लि.	१५०३/०७४/०७५	५०,०००/-
२२५	सिगल इन्टरनेशनल ग्लोबल एच. आर. कन्सल्टेन्स प्रा. लि.	४०७/०६०/०६१	५०,०००/-
२२६	नाप इन्टरनेसनल प्रा. लि.	३६९/०५९/०६०	५०,०००/-
२२७	अल नुर ओभरसिज प्रा. लि.	१०८८/०७३/०७४	५०,०००/-
२२८	ब्लुमुन ओभरसिज नेपाल प्रा. लि.	३१२/०५९/०६०	५०,०००/-
२२९	आदर्श हयुमन रिसोर्सेस प्रा.लि.	१०२९/०६८/०६९	५०,०००/-
२३०	ग्रेस ओभरसिज प्रा. लि.	८५२/०६६/६७	५०,०००/-
२३१	प्रोटेक नेपाल इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि.	७९०/०६५/०६६	५०,०००/-
२३२	पर्सा ओभरसिज प्रा. लि.	१४५०/०७४/०७५	५०,०००/-
२३३	गोर्खा नेपाल प्लेसमेन्ट सर्भिसेस प्रा. लि.	९२५/०६७/०६८	५०,०००/-
२३४	मिराकल मेनपावर प्रा. लि.	१२२३/०७४/०७५	५०,०००/-
२३५	पङ्गेनी हयुमन रिसोर्सेस प्रा. लि.	८१३/०६५/०६६	५०,०००/-
२३६	बरिष्ठ अधिबक्ता शम्भु प्रसाद निरौला		५०,०००/-
२३७	कान्तिपुर ओभरसिज सर्भिसेस प्रा. लि.	१६७/०५६/०५७	५०,०००/-
२३८	युनिभर्सल इन्टरनेशनल प्रा. लि.	५८४/०६२/०६३	५०,०००/-
२३९	दित्या इन्टरनेशनल प्रा. लि.	११७१/०७३/ ०७४	५०,०००/-
२४०	स्ट्रिकफोर्स एसिया रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.	१६७५/०८०/०८१	५०,०००/-
२४१	आर. के. इन्टरनेसल एच. आर. सोलुसन्स् प्रा. लि.	१६३७/०८०/०८१	५०,०००/-

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको कार्यसमितिको नामावली

क्र.सं.	नाम	पद
१	श्री राजेन्द्र भण्डारी	अध्यक्ष
२	श्री डिक बहादुर खत्री	प्रथम उपाध्यक्ष
३	श्री सञ्जु गुरुङ	द्वितीय उपाध्यक्ष
४	श्री रोशन कटुवाल श्री मिलन कट्टेल	तृतीय उपाध्यक्ष (हाल राजिनामा) तृतीय उपाध्यक्ष
५	श्री मेघनाथ भुर्तेल	महासचिव
६	श्री कर्णराज कटुवाल	सचिव
७	श्री सरिता घले	कोषाध्यक्ष
८	श्री राजेन्द्र बस्नेत	सदस्य
९	श्री बिक्रम श्रेष्ठ	सदस्य
१०	श्री देवीमाया थापा	सदस्य
११	श्री बैकुण्ठ प्रसाद पौडेल	सदस्य
१२	श्री कैलास पाठक	सदस्य
१३	श्री देउमान नेम्वाङ	सदस्य
१४	श्री आनन्द कोइराला	सदस्य
१५	श्री नारायण भुषाल	सदस्य
१६	श्री तोरण कुमार कार्की	सदस्य
१७	श्री चन्द्र बहादुर लिम्बू	सदस्य
१८	श्री सोम बहादुर तामाङ	सदस्य
१९	श्री देवेन्द्र नारायण श्रेष्ठ	सदस्य
२०	श्री सूर्य कुमार श्रेष्ठ	सदस्य
२१	श्री अनिल कुमार राई	सदस्य

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको भवन खरिदका लागि गठन गरिएको भवन खरिद समितिको सल्लाहकार संयोजक र सदस्यहरुको नामावली

१	श्री राजेन्द्र भण्डारी	संयोजक
२	श्री रघुनाथ पुरी	सदस्य
३	श्री नवराज के. सी.	सदस्य
४	श्री हेम बहादुर गुरुङ	सदस्य
५	श्री नवल किशोर यादव	सदस्य
६	श्री सन्त कुमार लामा	सदस्य
७	श्री योगेन्द्र बहादुर राई	सदस्य
८	श्री मधुसुदन काप्री (एम.एस)	सदस्य
९	श्री जनक रावल	सदस्य
१०	श्री धनलाल जैसी	सदस्य
११	श्री पदम राज पौडेल	सदस्य
१२	श्री चन्द्र गुरुङ	सदस्य
१३	श्री सितादेवी देवकोटा	सदस्य
१४	श्री मेघनाथ भुर्तेल	सदस्य सचिव
१५	श्री विमलप्रसाद ढकाल	सल्लाहकार
१६	श्री दिलप्रसाद पोखरेल	सल्लाहकार
१७	श्री प्रेमबहादुर कटुवाल	सल्लाहकार
१८	श्री दानबहादुर तामाङ	सल्लाहकार
१९	श्री बलबहादुर तामाङ	सल्लाहकार

मेघनाथ भुर्तेल
महासचिव

एवम्

राजेन्द्र भण्डारी
अध्यक्ष

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ, परिवार

सिफल–७, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. ०१–४५९०९६९, ४५९४४१८

म्यानमारलाई नेपालले दियो २७ टन राहत

काठमाडौं ⁄ मस– नेपालले भूकम्प प्रभावित म्यानमारलाई २७ टन बराबरको राहत सामग्री उपलब्ध गराएको छ। भूकम्पबाट प्रभावित म्यानमारका नागरिकलाई सहयोगस्वरुप उक्त राहत सामग्री उपलब्ध गराइएको हो।

यान्गुन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलमा बिहीबार नेपाली टोलीले म्यानमारका सरकारी अधिकारीलाई उक्त राहत सामग्री हस्तान्तरण गरेको परराष्ट्र मन्त्रालयका सहसचिव एवं दक्षिणपूर्वी एसिया महाशाखा प्रमुख तापस अधिकारीले जानकारी दिए। राहत सामग्रीमा खाद्यान्न, दैनिक उपभोग्य वस्तु, औषधि, स्वास्थ्य उपकरणलगायत छन्। सहसचिव अधिकारीका अनुसार म्यानमारका लागि नेपाली राजदूत हरिशचन्द्र घिमिरे र म्यानमारका सरकारी प्रतिनिधिलगायतको उपस्थितिमा सामग्री हस्तान्तरण गरिएको हो। सामग्री हस्तान्तरणपछि दुई देशका सरकारी प्रतिनिधिबीच छलफलसमेत भएको थियो। १६ सदस्यीय नेपाली प्रतिनिधिमण्डलमा परराष्ट्र मन्त्रालयका उच्चपदस्थ कर्मचारी र पत्रकारलगायत थिए।

त्यसअवसरमा सहसचिव अधिकारीले भूकम्पमा परी मृत्यु भएकाहरूप्रति श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्नुका साथै म्यानमार सरकार र जनताप्रति गहिरो समवेदना व्यक्त गरेका थिए। उनले घाइतेको शीघ्र स्वास्थ्य लाभको कामना गर्दै नेपालमा २०७२ सालको भूकम्पको समयमा म्यानमार सरकारले गरेको सहयोग स्मरणसमेत गरे।

'म्यानमारमा भूकम्पले ठूलो क्षति गरेको छ, यस्तो अवस्थामा नेपाल सरकार र निजी क्षेत्रबाट प्राप्त २७ टन बराबर राहत सामग्री यहाँको सरकारलाई उपलब्ध गराइएको हो', सहसचिव अधिकारीले भने, 'नेपाल सरकारले आगामी दिनमा पनि सहयोगलाई निरन्तरता दिनेछ, यस प्रकारको सहयोग आदानप्रदानले दुई देशबीचको मित्रता अझ प्रगाढ बन्नेछ।'

त्यस अवसरमा म्यानमारका सरकारी प्रतिनिधि हेयू वाई लुविनले उक्त सहयोगका लागि नेपाल सरकारलाई धन्यवाद दिए। उनले भूकम्पबाट भएको मानवीय तथा भौतिक क्षतिबारे संक्षिप्त जानकारी दिएका थिए। उनका अनुसार भूकम्पमा परी हालसम्म तीन हजार ५९० भन्दा बढीको मृत्यु भइसकेको छभने चार हजार ८०० भन्दा बढी घाइते र १४८ बेपत्ता छन्।

म्यानमार लागि नेपाली राजदूत घिमिरेले वैदेशिक रोजगारीको सिलसिलामा करिब एक लाख ५० हजार नेपाली म्यानमारमा रहेको उल्लेख गर्दै भूकम्पमा परी १८ जना नेपालीको मृत्यु भएको जानकारी दिए।

म्यानमारको सघाइ प्रान्तलाई केन्द्रबिन्दु बनाएर २८ अप्रिलमा ७ दशमलव ७ रेक्टर स्केलको भूकम्प गएको थियो।

'भूकम्पका कारण अझै १५ जना नेपाली नागरिक बेपत्ता छन्, उहाँहरूको खोजी भइरहेको छ, घाइतेहरूको उपचार जारी छ', राजदूत घिमिरेले भने।

म्यानमारस्थित नेपालीहरूको छाता सङ्गठन अखिल म्यानमार गोर्खा हिन्दू धार्मिक संस्थामा करिब २५० जना भूकम्प प्रभावित नेपालीहरूले आश्रय लिएको पनि उनले जानकारी दिए।

नेपाली सेनाको चिकित्सकको टोलीले विगत ७ दिनदेखि म्यानमारको भूकम्प प्रभावित क्षेत्रमा पुगी सेवा दिइरहेको छ। नेपाली सेनाको टोलीले हालसम्म एक हजार ३०० भन्दा बढीको उपचार गरिसकेको उनले जानकारी दिए। उनका अनुसार उक्त टोलीले ८ जना जटिल अवस्थाका घाइतेको सफल शल्यक्रिया गरिसकेको छ।

चिडियाखाना अब बेलुकी ८ बजेसम्म खुल्ने

काठमाडौं ⁄ मस– ललितपुरको जावलाखेलस्थित सदर चिडियाखाना नयाँ वर्ष २०८२ सालदेखि बेलुकी ८ बजेसम्म सञ्चालन हुने भएको छ। चिडियाखानाद्वारा बिहीबार आयोजित कार्यक्रममा वन तथा वातावरणमन्त्री ऐनबहादुर शाही ठकुरीले जनताको मागअनुसार १ वैशाखदेखि चिडियाखाना बेलुका ८ बजेसम्म सञ्चालन गर्ने निर्णय भएको जानकारी दिए।

'त्यसका लागि राष्ट्रिय प्रकृति संरक्षण कोषको बोर्डबाट निर्णय गरी आवश्यक तयारी र प्रक्रिया अघि बढिसकेको छ,' उनले भने।

चिडियाखाना हाल विहान १० बजेदेखि बेलुका ५ बजेसम्म सञ्चालन भइरहेको छ।

चिडियाखानाभित्र रहेको फल्चा र शिशु स्तनपान कक्षको उद्घाटन गर्दै मन्त्री शाहीले चिडियाखाना परिसरलाई प्रकृति र वन्यजन्तुका साथै संस्कृति र परम्परासँग जोड्नु सकारात्मक पक्ष भएको उल्लेख गरे।

यो चिडियाखाना साँघुरो भएकाले विस्तारका लागि सूर्यविनायकमा खुला चिडियाखानाको प्रावधानअनुसार आवश्यक काम भइरहेको पनि उनले बताए।

राष्ट्रिय निकुञ्ज तथा वन्यजन्तु संरक्षण विभागका महानिर्देशक रामचन्द्र कँडेलले चिडियाखाना थप दुर्लभ वन्यजन्तु स्वदेश तथा विदेशबाट ल्याउने तयारी भइरहेको र त्यसमा विभागले आवश्यक समन्वय गरिरहेको बताए।

अर्घाखाँचीमा चट्याङ लागेर १ जनाको मृत्यु

अर्घाखाची ⁄ मस– अर्घाखाँचीको भूमिकास्थान नगरपालिका वडा १० मा चट्याङ लागेर एक जनाको मृत्यु भएको छ। मृत्यु हुनेमा लिसेपानी बस्ने ७२ वर्षीय एमबहादुर घर्ती रहेका छन्। घर्तीलाई उपचारका लागि अर्घाखाँची अस्पतालमा ल्याइँदै गर्दा ज्यान गएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय अर्घाखाँचीका प्रहरी नायव उपरीक्षक डीएसपी चक्रबहादुर मल्लले जानकारी दिए।

चट्याङ लागेको खबर प्राप्त हुनसाथ धनचौर प्रहरी चौकीबाट प्रसनी कुलराज खनालको कमाण्डमा गएको प्रहरी टोलीले घाइतेलाई तत्काल उपचारको लागि जिल्ला अस्पताल सन्धिखर्कतर्फ पठाएको थियो।

बिहीबार रातिको हावाहुरीले पाणिनी गाउँपालिका, शीतगंगा नगरपालिका, भूमिकास्थान नगरपालिकाका विभिन्न ठाउँमा क्षति पुऱ्याएको छ भने पाणिनी ६ धातिबाङ्गमा १७ घर गोठका छाना उडाएको छ। वडा भरीमा ११ वटा घर र ६ वटा गोठका छानो हावाहुरीले उडाएको वडाध्यक्ष कृष्णप्रसाद पौडेलले जानकारी दिए।

सन्धिखर्क नगरपालिका १० धरमपानीका कमल जिसीको कुखराको खोर हावाहुरीले भत्काइ पूर्ण रुपमा क्षति पुऱ्याएको छ। खोर भत्किएपछि झन्डै १ सय ५० वटा बोइलर कुखरा च्याप्पिएर मरेका छन् भने शीतगंगा ४ का डिलबहादुर गुरुङको कुखुरा फर्ममा क्षति पुगेको छ।

Sudurpaschim Province Government
Ministry of Physical Infrastructure Development
Transport Infrastructure Directorate
Infrastructure Development Office
Kanchanpur

Invitation for Bids (IFB) No. 10-IDOKAN/081/82

Date of first publication: 2081-12-29 (11th April, 2025)

1. Infrastructure Development Office, Kanchanpur invites electronic bids from eligible domestic bidders for the construction works enlisted below:

Contract No.	Name and Location of the Construction Work	Bid Security Amount	Bid Document Fee
IDOKAN/W/NCB/081/82-95	Construction & Upgrading of Belauri Kaluwapur Domilla Nile Budar Road (Domilla Nile Section), Kanchanpur	11,90,000.00	5,000
IDOKAN/W/NCB/081/82-96	Construction & Upgrading of Malubela Gulariya Bichuwa Rajghat Mohanapul Road (Bichuwa Mohanapul Section), Kanchanpur	14,70,000.00	5,000
IDOKAN/W/NCB/081/82-97	Construction of Dharampur Ghursuwa Jodne Bachhela Khola Bridge, Bedkot 5, Kanchanpur	29,80,000.00	10,000
IDOKAN/W/NCB/081/82-98	Construction of Bhi Na Pa 8 & 10 jodne Nain Nath ko ghar najik Gajjar Khola Bridge, Bhi Na Pa 10	10,50,000.00	5,000
IDOKAN/W/NCB/081/82-99	Construction of Chafapur dekhi Basanthala jodne Pathraiya Nadi Bridge, Bedkot 1 & 2, Kanchanpur	25,50,000.00	10,000
IDOKAN/W/NCB/081/82-100	Construction of Hattibojha Ward 6 & 7 lai jodne Syali Khola Multicell Box Culvert, Belauri, Kanchanpur	14,00,000.00	5,000
IDOKAN/W/NCB/081/82-101	Construction of Baljyoti Baitada Jodne Baljyoti Nadi Multicell Box Culvert, Bedkot 4, Kanchanpur	13,30,000.00	5,000

2. Bidders shall have the option of submitting their bids electronically only from PPMO's Web Site www.bolpatra.gov.np./egp and may obtain further information at Infrastructure Development Office, Kanchanpur mail address idokanchanpur@gmail.com

Office Chief

Government of Gandaki Province
Ministry of Physical Infrastructure Development and Transport Management
Infrastructure Development Directorate
Infrastructure Development Office
Mustang District

Invitation for Electronic Bids

Date of Publication: 2081-12-29 (11th April 2025)

1. Infrastructure Development Office, Mustang invites **online bids only** under e-procurement system from eligible bidders for the construction works of ***Projects*** under bidding procedures **as *mentioned below***. All other information and Bid Document can be downloaded from PPMO's Website www.bolpatra.gov.np/egp or may obtain at office. All eligible bidders are requested to submit E-Bid only as per instructions within the mentioned period.

S. N.	Works Descriptions	AACT of best 3 F/Ys within last 10 F/Ys (Millions) (NRP)	Financial Resources (Millions) (NRP)	Bidding Capacity (Millions) (NRP)	Bid Fee (NRP)	Bid Validity Period (Days)	Bid Security Amount (NRP)	Bid Security Validity Period (Days)	Last Date of Bid Submission	Procurement Type	Remarks
1	Construction of Jhong-Chhengur Motorable Bridge, Varagung Muktichhetra Ga. Pa., Mustang IDO/MUSTANG/NCB/W/B/03/081-82	40.3	9.00	54.0	5,000	90	18,00,000/-	120	12:00 Hours 12th May 2025 (29th Baishak 2082)	National Competitive Bidding-Single Stage Double Envelope	

2. Bank details for Bid Documents:-
   Name of the Bank: **Nepal Bank Ltd., Jomsom, Mustang**
   Name of Office: **Infrastructure Development Office (IDO), Mustang**
   Office Code No: **3370141014**
   Office Account no: **27302000001001000001**
   Rajaswa (Revenue) Shirshak No.: **14229**
3. Pre-bid Meeting will be held in Infrastructure Development Office, Mustang at:
   - **13:00 hours of 2025/05/02(2082/01/19)** for National Competitive Bidding (NCB) Type Procurement Procedure
4. Bid will be opened in Infrastructure Development Office, Mustang at:
   - **13:00 hours of 12th May 2025 (29th Baishak 2082)** for National Competitive Bidding (NCB) Type Procurement Procedure
5. The Bidder shall furnish a bid security from Commercial Bank or Financial Institution eligible to issue Bank Guarantee. In case of cash deposit for Bid Security details are mentioned below:
   Office Name: **Infrastructure Development Office, Mustang**
   Bank Name: **Nepal Bank Ltd., Jomsom, Mustang**
   Account Name: **KHA 2.3- MUSTANG DHARAUTI KHATA**
   Account Number: **06802000002003000001**
   Office Code: **3370141014**

Infrastructure Development Office, Mustang
Office Chief

UAE मा रोजगार
Al Abed Buldings Maintence Llc
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं. ६०२३५९३४ LT.No. 321787

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Building Labourer	15	00	काममा दक्ष	800	३०,८००।-	क. नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Carpenter	4	00		1200	४५,६००।-							
३.	Cleaner	15	00		800	३०,८००।-							
४.	Construction Workers	15	00		800	३०,८००।-							
५.	Maison Assistant	1	00		1000	३८,०००।-							
६.	Mason	3	00		1200	४५,६००।-							
७.	Tile Layer Assistant	1	00		1000	३८,०००।-							

अन्तरवार्ता २०८२ बैशाख ५ गते (18 April, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय बौद्ध, काठमाडौमा हुनेछ।
लाल धनुष ईन्टरनेशनल सर्भिस प्रा. लि.
महांकाल, बौद्ध, काठमाडौं, फोन: ०१-४२१००५७

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: NAKHLAH FOOD INDUSTRIES COMPANY शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२७ चलानी नं.: ६०२३५९३० LT. No.: 321844

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४०५५७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Packing Labor	2	0		1100	४०५५७							
3.	Packing Labour/ General Machine Operator	1	0		2000	७३७४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Govt. Lic. No.: 821/066/067
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158 ISO 9001 : 2015

‘अहिलेबाटै चुनावको मात्र चर्चा गर्नु उपयुक्त होइन’

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, २८ चैत

नेपाली कांग्रेसका महामन्त्री विश्वप्रकाश शर्माले पार्टीको १५औं महाधिवेशन आगामी वर्ष सम्पन्न गर्ने बताएका छन् । पार्टीको चुनाव र मिसन चौरासी भन्नेकुरा अहिले सम्झेर वर्तमान अवसरलाई खेर नफाल्न नेता कार्यकर्तालाई शर्माले आग्रह गरे ।

पार्टीको काम छाडेर अहिलेबाटै चुनावको मात्र चर्चा गर्नु उपयुक्त नभएको शर्माको भनाइ छ ।

नेपाली कांग्रेस अर्घाखाँचीले आयोजना गरेको अगुवा कार्यकर्ता भेटघाट कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै शर्माले वर्तमानमा नेपाली कांग्रेसले प्राप्त गरेको उपलब्धिको अधिकतम उपयोग गरेर जनहितकारी काम गर्नुपर्नेमा जोड दिए ।

उनले भने ‘धेरैले ०८४ सालको चर्चा गर्छन्, हामीले गर्ने गरेका छौं । तर अहिले क्रियाशील जनप्रतिनिधिहरुले ०८४ किन पर्खनुपर्ने, अहिल्यै जनतासामु देखिने काम गर्नु पर्दैन ?’ भन्दै प्रश्न गरे ।

शर्माले २०७९ सालको चुनावदेखि २०८४ साल र २०८४ देखि २०८९ सालभन्दै चुनावको मात्र चिन्ता गरिरहने हो भने देशको बारेमा कहिले चिन्ता लिने भन्दै ? प्रश्न गरे । अन्य राजनीतिक पार्टी र विपक्षीलाई गाली नगरी पनि राजनीति गर्न सकिने स्पष्ट पार्दै राजनीतिक शब्दावलीमा गाली भन्ने शब्द नै प्रयोग गर्न नहुने शर्माले बताए ।

अहिले देखिएको अराजक शक्ति र समूहले समस्या उचाल्न मात्र जान्ने तर समाधानमा ध्यान दिन नसक्ने भन्दै उनले समग्र देशको समस्या समाधानका लागि इतिहासदेखि नै कांग्रेसले भूमिका निर्वाह गरिरहेको बताए । उनले सरकारको स्थायित्वका लागि नेकपा (एमाले) सँग सहकार्य गरिएको स्पष्ट पार्दै जनताका हितका लागि प्रस्तुत भएको अध्यादेश संसदबाट पारित गरिएको र भूमी व्यवस्थासम्बन्धी अध्यादेश खारेज नभएको स्पष्ट पारे ।

‘भूमी सम्बन्धी अध्यादेश अध्ययनमा राखिएको मात्र हो, जनताले जग्गा पाउने विषय कुनै पनि हालतमा रोकिन हुँदैन भन्नेमा हामी स्पष्ट छौं’, उनले भने । केही समयभित्र उक्त अध्यादेशले पनि सही ढंगले निकास पाउने र जनताले जग्गाको स्वामित्व प्राप्त गर्नेमा आफू विश्वस्त रहेको उनले बताए ।

कार्यक्रममा नेपाली कांग्रेस लुम्बिनी प्रदेशका सभापति अम्मर सिंह पुनले स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि कांग्रेस पार्टीका नेताहरु बीचमा विकाश निर्माणका काम गर्दा छलफल गरेर मात्रै काम गर्नुपर्ने बताए ।

राजदूत तुलाधरद्वारा ओहदाको प्रमाणपत्र पेस

भरत प्रधान/मध्यान्ह
लिस्बन, २८ चैत

डेनमार्कका लागि नवनियुक्त नेपाली राजदूत सुम्निमा तुलाधरले डेनमार्कका राजा फ्रेडरिक आन्द्रे हेनरिक क्रिश्चियनसमक्ष आफ्नो ओहोदाको प्रमाणपत्र पेस गरेकी छन् ।

कोपनहेगनस्थित क्रिश्चियनबोर्ग दरबारमा आयोजित विशेष समारोहकाबीच राजदूत तुलाधरले राजा फ्रेडरिकसमक्ष मंगलबार ओहोदाको प्रमाणपत्र पेस गरेकी हुन् । सो अवसरमा राजदूत तुलाधरले राजासँग शिष्टाचार भेटवार्तासमेत गरेकी थिइन् । भेटवार्तामा नेपाल र डेनमार्कबीचको सम्बन्धका विविध आयामका विषयमा छलफल भएको डेनमार्कस्थित नेपाली दूतावासले जनाएको छ ।

सन् २०१५ मा नेपाल भ्रमण गरेको स्मरण गर्दै राजा फ्रेडरिकले जलवायु परिवर्तन र त्यसले हिमाली क्षेत्रमा पारेको असरका बारेमा चासो व्यक्त गरेका थिए । राजदूत तुलाधरले राजालाई नेपालमा ’सगरमाथा संवाद-एभरेस्ट डाइलग’ को आयोजना गरिएको जानकारी गराउँदै जलवायु परिवर्तन र त्यसका असर तथा प्रभावका बारेमा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा छलफल, बहस र सम्बोधन गर्ने उद्देश्य रहेको बताइन् ।

त्यसक्रममा नेपाल सरकारको तर्फबाट राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेल र प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको सन्देश सुनाउँदै तुलाधरले राजाको सुस्वास्थ्य र समृद्धिका साथै डेनमार्कका जनताको समृद्धिको कामना व्यक्त गरेकी थिइन् ।

सो अवसरमा राजदूत तुलाधरलाई बधाई ज्ञापन गर्दै राजाले सफल कार्यकालको शुभकामनासमेत दिएका थिए । उक्त समारोहमा राजदरबारका उच्च अधिकारीहरु, राजदूतकी पति राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगका पूर्व आयुक्त गौरी प्रधान, दूतावासका कर्मचारीलगायतको उपस्थिति रहेको दूतावासले जनाएको छ ।

सच्चाइएको

२०८१/१२/०९ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित श्री बारपाखे सा.व.उ.स. जोरायल-१, खार डोटीको काठ लिलाम सम्बन्धि सूचनामा सल्लो ‘ए’ ग्रेडको थान १४९ को २७४२.३९ क्युफिट, ‘बी’ ग्रेडको थान २३१ को २२५१.६४ क्युफिट र दाउरा ५.२० चट्टा काठ हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले सच्चाइएको छ ।

युएईमा रोजगार कम्पनी: MCSQUARE MANPOWER SUPPLY LLC OPC शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०७ चलानी नं.: ६०२३१६२४ LT. No.:317379 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३३,९१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scafolder	1	0		1200	४५,२१६							
3.	Riggers	18	0		1200	४५,२१६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ बैशाख ६ गते (19 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PARAMOUNT
Govt. Lic No.:417/060/061
Paramount Employment Consultant Pvt. Ltd.
P.O.Box: 24009, Balkumari, Lalitpur, Tel.: 01-5186269, 5186052
Email: admin@paramount-consultant.com | Web: www.paramountconsultant.com

श्री भारताल साझेदारी वन उपभोक्ता समुह
धनगढी उ.म.न.पा – १४,स्याउली कैलाली

काठ लिलाम बिक्री सम्बन्धीको सूचना

दोस्रो पटक सूचना प्रकाशित मिति:२०८१/१२/२९

भारताल साझेदारी वन उपभोक्ता समुहको वन क्षेत्रबाट आ.व. २०७६/०७७ र २०८०/०८१ मा स्वीकृत वन व्यवस्थापन योजना अनुसार काठ उत्पादन भई समुहको घाटगद्दीमा भएको गोलिया काठ विभिन्न लट बनाई राखिएको साल र अन्य जात समेत गरी काठ ११७८७.५६ क्यू फिट, जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजानु पर्ने गरी लिलाम विक्रि गर्नु पर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक व्यक्ति, संघ संस्था, फर्म वा कम्पनीले यो सूचना दोस्रो पटक प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्र प्रत्येक लटको छुट्टाछुट्टै शिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिने छ । विस्तृत सूचना यस समुह र सम्वन्धित कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको व्यहोरा समेत सुचित गरिन्छ । पुनश्च: आ.व. २०७६/०७७ को साल २२८ थानको १९२१.५४ क्यू फिट काठ यो सातौ पटक लिलाम विक्रिको लागि शिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिएको छ ।

काठमाडौं महानगरपालिका ४ नं. वडा कार्यालयबाट जारी भएको घर खाली गर्ने सम्बन्धी सूचना

उपरोक्त सम्बन्धमा का.म.पा. वडा नं. ४ अन्तर्गत मिलिजुली टोलमा बस्ने श्री शिव गुरुङको घरमा बहालमा बस्ने म्यानपावर व्यवसाय संचालक प्रकाश घिमिरेले घरधनीसँग मिति २०७४।०६।१० गते घरबहाल सम्झौता गरी व्यवसाय संचालन गरिआएकोमा हाल १८ महिनादेखि घरभाडा नबुझाएको, सम्झौता नविकरण समेत नगरेकोले पटक पटक घर खाली गर्ने सूचना दिदासमेत कुनै प्रतिकृया नदेखाएको हुनाले सूचना प्राप्त भएको मितिले १५ दिन भित्रमा सम्पर्कमा आई तिर्नु बुझाउनु पर्ने १८ महिनाको घरभाडा बुझाउनुहुन र घर खाली गर्नुहुन जानकारी गराईन्छ । अन्यथा कानुन बमोजिम हुनेछ ।

बेलका नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
रामपुर, उदयपुर
कोशी प्रदेश, नेपाल

परामर्श सेवा खरिद सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१२/२९ गते

बेलका नगरपालिकासँग सम्बन्धित कानूनी विषयहरूमा राय, परामर्श, बहस पैरवी, लिखित जवाफ प्रस्तुती लगायत कानूनी प्रतिरक्षा र प्रतिनिधित्व गर्नुपर्ने भएकाले ईच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा संस्थाले स्वीकृत कार्यसुचीको अधीनमा रही यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ दिनभित्र तपशील बमोजिमका कागजातहरू संलग्न गरी आफ्नो दररेट सहित यस कार्यालयमा निवेदन दर्ता गराउनु हुन यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

तपशील

व्यक्तिको हकमा:
१. नेपाली नागरिकताको प्रमाणित प्रतिलिपि ।
२. मान्यताप्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कम्तिमा कानून विषयमा स्नातक तह उत्तिर्ण गरेको शैक्षिक प्रमाणपत्रहरुको प्रमाणित प्रतिलिपि ।
३. अधिवक्ताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि ।
४. वैयक्तिक विवरण ५
५. वार्षिक पारिश्रिक (दररेट) ।

फर्म, कम्पनी, वा संस्थाको हकमा
१. संस्थाको विधान वा प्रबन्ध पत्र तथा नियमावलीमा उल्लेखित उद्देश्य अनुसार काम गर्न सम्बन्धित निकायमा विधिपूर्वक दर्ता भएको कागजातहरूको प्रमाणित प्रतिलिपि ।
२. संस्थाको कार्य क्षेत्रको अनुभव खुल्ने कागजातहरूको प्रमाणित प्रतिलिपि ।
३. आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को कर चुक्ता प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि ।
४. कार्य क्षेत्रमा उल्लेख भए अनुसारका सेवाहरू उपलब्ध गराउने व्यक्तिको शैक्षिक प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि ।
५. संस्था कालो सूचीमा नपरेको र सोको लागि स्वघोषणा पत्र पेश गर्नु पर्नेछ ।
६. वार्षिक पारिश्रिक (दररेट) ।

स्थानीय सरकार
पाँचपोखरी थाङपाल गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
थाङपालधाप, सिन्धुपाल्चोक

बोलपत्र प्रस्ताव स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति:-२०८१/१२/२९

यस पाँचपोखरी थाङपाल गाउँपालिकाको कार्यालयबाट निम्नलिखित बोलपत्र सूचना बमोजिम खोलिएको आर्थिक प्रस्ताव बमोजिम तपसिलको कार्यका लागि E–BID मार्फत दर्ता भएको बोलपत्र मध्ये सारभूत रुपमा प्रभावकारी देखिएकोले निम्न उल्लेखित न्यूनतम मूल्यांकित बोलपत्र प्रस्ताव सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ दफा २७ को उपदफा २ बमोजिमको प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबै बोलपत्र दाताहरुको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

बोलपत्र नं.	कामको प्रकृति	छनौटका लागि सिफारिस भएका बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कुल कबोल अंक भ्याट र PS बाहेक
PTRM/WORKS/NCB/13/2081/082	Yarsa Khel Maidan Nirman, Ward No. 03, Panchpokhari Thangpal	Pacific M.S. Construction and Suppliers, Panchpokhari Thangpal 01	रू. ४९,००,९९९.५०/-

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी ७ दिने सार्वजनिक सूचना

(प्रकाशित मिति २०८१ साल चैत महिना २९ गते शुक्रबार)

यस विकास बैंकको शाखा कार्यालय जनकपुरबाट तपशिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले विभिन्न कर्जा शिर्षक अन्तर्गत लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै-दस्तुर समेत तिर्ने बुझाउने सम्बन्धमका बैंकसंग गरेको शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएको र बैंकबाट पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा समेत सो कर्जाको तिर्नु बुझाउनु पर्ने सावां ब्याज तथा हर्जाना समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउने तर्फ कुनै चासो नदेखाउनु भएको र नआउनु भएकोले सम्पूर्ण कर्जा चुक्ता गर्न आउनु हुन भनी बैंकबाट विभिन्न मितिमा सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएता पनि कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न तर्फ कुनै पहल नगरी आलटाल गरेकोले बैंकको कर्जा असुलीको लागि तपशिलमा उल्लेखित धितो (सम्पत्ति) जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ सोही अवस्था र परिमाणमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्रक्रियाद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गर्नुपर्ने भएकोले धितो लिलाम बिक्री सम्बन्धी यो ७ (सात) दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । उक्त मिति भित्र नतिरे नबुझाएमा प्रचलित कानुन अनुसार सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ औं दिन यस बैंकलाई लेखिदिएको धितो सुरक्षणमा रहेको तपशिलमा उल्लेखित सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत लिलाम बिक्री गरिने हुँदा इच्छुक महानुभावहरुले देहाय बमोजिमको शर्त तथा बन्देजहरुको अधिनमा रहने गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ औं दिनको कार्यालय समय भित्र यस बैकको शाखा कार्यालयहरुमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नुहुन सूचित गरिन्छ ।

तपशिल

क) कर्जा शिर्षक : व्यावसायिक आवधिक कर्जा

ऋणीको विवरण

नाम : **शारदा पुस्तक एण्ड स्टेशनरी** प्रोप्राइटरको नाम : अंजय कुमार कर्ण
प्रा.फ.र.नं. : १३१२६/१८३४/२१०७५/०७६
दर्ता गर्ने कार्यालय : वाणिज्य विभाग दर्ता मिति : २०७६/०२/१२
रजिष्टर्ड ठेगाना : धनुषा जिल्ला क्षिरेश्वरनाथ न.पा. वडा नं. ५ स्थायी लेखा नं. : १०२५१६५६८

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) यदुनन्दन लाल कर्णको नाति राम जिवन लाल कर्णको छोरा धनुषा जिल्ला उमाप्रेमपुर वडा नं. ८ हाल, धनुषाधाम न.पा. वडा नं. ५ बस्ने **अंजय कुमार कर्ण** (ना.प्र.नं. : ९८८९१८३१ जारी मिति र जिल्ला : २०५८/०८/२८, धनुषा)

२) चन्द्र नारायन मल्लिकको छोरी राम जिवन लाल कर्णको बुहारी अंजय कुमार कर्णको पत्नी धनुषा जिल्ला जनकपुर वडा नं. ८ हाल, धनुषाधाम न.पा. वडा नं. ५ बस्ने **पुर्णिमा कुमारी** (ना.प्र.नं. : ३९६९५३२८ जारी मिति र जिल्ला : २०५५/०४/१२, धनुषा)

३) यदुनन्दन लाल कर्णको नाति राम जिवन लाल कर्णको छोरा धनुषा जिल्ला उमाप्रेमपुर वडा नं. ८ हाल, धनुषाधाम न.पा. वडा नं. ५ बस्ने **शैलेन्द्र कुमार कर्ण** (ना.प्र.नं. : ९८८६२१४५ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/०२/२४, धनुषा)

४) यदुनन्दन लाल कर्णको नाति राम जिवन लाल कर्णको छोरा धनुषा जिल्ला उमाप्रेमपुर वडा नं. ८ हाल, धनुषाधाम न.पा. वडा नं. ५ बस्ने **सत्येन्द्र लाल कर्ण** (ना.प्र.नं. : ९८८६२१४७ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/०२/२५, धनुषा)

५) यदुनन्दन लाल कर्णको नाति राम जिवन लाल कर्णको छोरा धनुषा जिल्ला धनुषाधाम न.पा. वडा नं. ५ बस्ने **ललित कुमार कर्ण** (ना.प्र.नं. : १७-०१-७४-१२७४३ जारी मिति र जिल्ला : २०७४/१०/२६, धनुषा)

६) विशम्वर मल्लिकको नाति चन्द्र नारायन मल्लिकको छोरा धनुषा जिल्ला जनकपुर वडा नं. ८ हाल, जनकपुर धाम उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **गौरी शंकर मल्लिक** (ना.प्र.नं. : ३९६९३९१६ जारी मिति र जिल्ला : २०५३/०१/३०, धनुषा)

ख) शाखा कार्यालय : पिडारी चौक शाखा **शाखा कर्जा शीर्षक : प्रोफेशनल अधिविकर्ष कर्जा**

ऋणीको विवरण

विशम्वर मल्लिकको नाति चन्द्र नारायन मल्लिकको छोरा धनुषा जिल्ला जनकपुर वडा नं. ८ हाल, जनकपुर धाम उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **गौरी शंकर मल्लिक** (ना.प्र.नं. : ३९६९३९१६ जारी मिति र जिल्ला : २०५३/०१/३०, धनुषा)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) चन्द्र नारायन मल्लिकको बुहारी गौरी शंकर मल्लिकको पत्नी धनुषा जिल्ला हरिहरपुर वडा नं. १ हाल, जनकपुरधाम उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **महालक्ष्मी कर्ण** (ना.प्र.नं. : १७१०९१/६३३ जारी मिति र जिल्ला : २०६९/०३/२६, धनुषा)

२) हितलाल मल्लिकको नाति विशम्वर मल्लिकको छोरा धनुषा जिल्ला जनकपुर वडा नं. १० हाल, जनकपुर धाम उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **चन्द्र नारायन मल्लिक** (ना.प्र.नं. : ३२४३/३९६९४८९३/३३/३४ जारी मिति र जिल्ला : २०३३/१०/१४, धनुषा)

३) झगडे वि.क.को नाती जित मान वि.क.को छोरा सिराहा जिल्ला असनपुर वडा नं. ५ हाल, धनुषा जिल्ला जनकपुरधाम उ.म.न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **अमित कुमार विश्वकर्मा** (ना.प्र.नं. : ९६३ जारी मिति र जिल्ला : २०५७/०४/०६, सिराहा)

यसअघि प्रकाशित गरिएको सूचनाको विवरण :
१) मिति २०८१/०९/०८ को जनकपुर टुडे राष्ट्रिय पत्रिकामा कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्ने सम्बन्धि ३५ दिने सार्वजानिक सूचना प्रकाशित गरिएको ।
२) मिति २०८१/१०/२९ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी २१ दिने सार्वजानिक सूचना प्रकाशित गरिएको ।

धितो सुरक्षण सम्बन्धी विवरण : निम्न उल्लेखित घरजग्गा/जग्गा र सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

धनीको नाम	धितोको ठेगाना	सिट नं.	कित्ता नं.	क्षेत्रफल (विघा)
अंजय कुमार कर्ण तथा ललित कुमार कर्ण	धनुषा जिल्ला उमाप्रेमपुर वडा नं. ८	८ग	१३६	०-७-९-०

शर्त बन्देजहरु :
१) शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन अर्थात मिति २०८२/०१/०४ गते विहीबार यस बैंकको शाखा कार्यालय जनकपुर आईपुग्ने गरि पेश गर्नुपर्ने छ ।
२) बोलपत्र फारममा आफुले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नुपर्ने छ ।
३) माथि उल्लेखित सम्पूर्ण धितो सुरक्षणहरु जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ सोही अवस्था र परिमाणका लागि बेग्ला बेग्लै वा एकमुष्ठ बोलपत्र पेश गर्न सकिनेछ ।
४) प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८२/०१/०५ गते शुक्रबार अर्थात ८ औ दिन दिउसो १:०० बजे यस बैंकको शाखा कार्यालय जनकपुरमा उपस्थित प्रतिनिधि, बोलपत्रकर्ता वा निजको प्रतिनिधिको रोहवरमा खोलिनेछ । बोलपत्र खोल्ने समयमा बोलाईएका सबै प्रतिनिधि, बोलपत्रकर्ता वा निजको प्रतिनिधि उपस्थित नरहे पनि सो कारणले बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।
५) बोलपत्र खोलिने दिनमा सार्वजनिक विदा परेमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिनमा सोही स्थान र समयमा लिलाम कार्य हुनेछ ।
६) धरौटी रकम तथा अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख गरिए बमोजिम हुने व्यहोरा समेत सूचित गरिन्छ ।
७) बोलपत्र स्वीकृत भएमा धितो सुरक्षण सम्पत्ति बोलपत्रदाताको नाममा नामसारी दाखेल खारेज गर्दा लाग्ने रजिष्ट्रेशन दस्तुर, लाभ कर, कर तथा अन्य शुल्क ईत्यादि बोलपत्रदाताले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।

“नेपाल राष्ट्र बैंकबाट “ख” वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त राष्ट्रिय स्तरको विकास बैंक”
मुक्तिनाथ विकास बैंक लि.
MUKTINATH BIKAS BANK LTD.
Winner of EUROPEAN MICROFINANCE AWARD 2020
Central Office: Lazimpat, Kathmandu, Tel.: 01-5970887, Toll Free No.: 16600149999
E-mail: info@muktinathbank.com.np, Web: www.muktinathbank.com.np
जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ

मलेसियामा रोजगार कम्पनी : AXIS SUPER FORCE SDN BHD शहर: MALAYSIA
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९२२ LT. No.: 321832

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	12	0	स. काममा दक्ष	1700	५२,३४३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत नं. ९२९/०६७/०६८
R.B. RECRUITMENT SERVICES PVT. LTD.
Chabahil-7, (Opposite of KL Tower), Kathmandu, Phone : +977-01-4595967/ 014568206/ 01-4584094, 9851096571, 9801095968,9704524780,9818568250,9801095966, E-mail: documentsrbrs@gmail.com, Web.: www.rbrs.com.np

Free Visa ! Free Ticket !! Free Recruitment !!!
(Zero Cost) सहित QATAR मा बैदेशिक रोजगारको अवसर

Teyseer Security Services, Doha, Qatar पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८०/०९/२० चलानी नं. : ६०२१२६१४ LT No.: 297607

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्न सुविधा	करार अवधी
१.	Driver	1	0	काममा दक्ष	1500	५७,१००।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Security Guard	11	5		1500	५७,१००।-							
३.	Super Visor	1	5		2500	९५,२००।-							

Note:- Candidates must have Qatar MOI Security License.

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००।- रोजगारदाता कम्पनीले	रु. ७,००।- रोजगारदाता कम्पनीले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ बैशाख ५ गते (18 April, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोस् । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । २) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ३) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसँग राख्नुहोला । ४) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ५) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

साउण्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, ताल्चिखेल -१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

नेसनल क्यापिटल अनर अवार्ड वैशाखमा हुने

काठमाडौं /मस- विभिन्न क्षेत्रमा सक्रिय रहेर सिर्जनशील कार्यमा लागेका एवं समाजलाई योगदान पुर्‍याएका विभिन्न विधाका व्यक्तिहरूलाई नेसनल क्यापिटल अनर अवार्ड प्रदान गरिने भएको छ ।

क्यापिटल इन्टरटेन्मेन्ट, मिडिया इन्टरनेसनल, बिजनेस स्टुडियोलगायतका संघसंस्थाहरूको संयुक्त आयोजनामा उक्त अवार्ड आयोजना गरिनेछ । विगत ९ वर्षदेखि संचालन हुँदै आएको नेसनल क्यापिटल अनर अवार्डको यो नवौं संस्करण हो ।

आगामी ४ वैशाखमा काठमाडौंमा एक विशेष कार्यक्रमको आयोजना गरी नवौं नेसनल क्यापिटल अनर अवार्ड प्रदान गरिने भएको छ । यसअन्तर्गत नेपाली चलचित्र विधा, सांगीतिक विधा, आधुनिक गीत-संगीतको विधा, लोकगीत संगीतको विधा, पप गीत संगीतको विधा, लोक दोहोरी सांगीतिक विधा, पप आधुनिक सांगीतिक विधा, र्‍याप आधुनिक संगीतको विधा, मनोरञ्जन क्षेत्रभित्रका विधा परेका छन् ।

यसैगरी बहुसांगीतिक, बहुसांस्कृतिक र बहुभाषिक क्षेत्रका साहित्यकार, संगीतकार तथा विभिन्न कलाकारहरूलाई पनि यस अवार्डमा सहभागी गराइने छ । यसका अतिरिक्त युवा उद्यमी, कृषि उद्यमी, निर्माण, उपकरण, शैक्षिक संस्था, स्वास्थ्य संस्था, वैदेशिक रोजगार, मेसिनरी, उत्पादन तथा खेलकुद, राष्ट्र सेवक तथा समाजसेवाको विधामा उत्कृष्ट कार्य गर्ने विभिन्न व्यक्तिहरूलाई अवार्ड तथा सम्मान प्रदान गरिने भएको छ ।

एलओडी क्लब विश्वकै ४४औं स्थानमा उक्लियो

काठमाडौं /मस- ठमेलस्थित एलओडी अर्थात् लड अफ द ड्रिंक्स विश्वकै उत्कृष्ट कल्बमध्ये ४४औं स्थानमा परेको छ । यूकेस्थित डिजे म्यागले छनोट गर्ने सन् २०२५ का लागि सय उत्कृष्ट क्लब क्याम्पियनमा एलओडी ४४औं स्थानमा परेको हो ।

म्यागमा विश्वभरका सय उत्कृष्ट डिजे क्लबको सहभागी थिए । डिजे म्यागले हरेक वर्ष विभिन्न मुलुकमा रहेका उत्कृष्ट क्लबहरूको छनोट गर्ने गर्छ । एलओडी डिजे म्याग टप सयको छनोट भएर ४४औं स्थानमा पर्न सफल भएकोले राष्ट्रको नाम सँगसँगै जोडिएकाले गर्वको अनुभूति भइरहेको क्लबका निर्देशक भूपेन कुँवरले बताए । उनका अनुसार यस पटक पनि मुलुकका ५०० क्लब सहभागी थिए ।

'एलओडी क्लब डिजे म्यागको टप १०० मा पर्नु भनेको नेपालका लागि गौरवको विषय हो', कुँवरले भने, 'टप १०० को ४४ भित्र एलओडी छनोट भएसँगै नेपालको नाम पनि जोडिएर जान्छ ।'

सयवटा उत्कृष्ट क्लबमा एलओडी पर्दा विश्वभरका क्लब पारखीले नेपालको नाम थाहा पाउने उनको भनाइ छ । विश्वका सय उत्कृष्ट क्लबमा पार्न लागि सबै जनाको साथ सहयोग रहेको बताउँदै कुँवरले रात्रिकालीन जीवनका पारखीहरू तथा विदेशी पर्यटकहरूलाई यस क्लबले झनै आकर्षण गर्न सक्ने बताए । मनोरञ्जन गर्न आउने पर्यटकको संख्या बढ्दा पर्यटन उद्योग फस्टाउने उनको दाबी छ । टप १०० मा क्लब परेकाले स्वदेशी तथा विदेशीहरू पर्यटक आउन सक्ने उनले बताए । कुँवरका अनुसार क्लबका लागि अब थप नयाँ चुनौती बनेको छ । ४४औं स्थानमा परेसँगै क्लबलाई आकर्षक बनाउँदै लगिने उनले प्रस्ट पारे ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Jawa Human Resources Company
शहर : Saudi Arabia

पूर्व स्वीकृती मिति : २०८१/१२/२७ चलानी नं.६०२३५९२४ LT No. 321822

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या (पुरुष)	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Labour	50	काममा दक्ष	1000	३७,१६०	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने प्रि मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने विमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा वीमा हुने /नहुने र प्रिमियर कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने	अभिमुखिकरण शुल्क कसले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	कुल लागत खर्च
कामदार आफैंले	कम्पनीले	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले दिने	रोजगारदाता कम्पनीले दिने	कामदार आफैंले	रु ७००/- कामदार आफैंले	रु १५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता म्यानपावरको कार्यलय काठमाडौंमा २०८२ वैशाख ५ गते (18 April, 2025) मा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई सेवा शुल्क बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्यरुपमा लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जादा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे श्रम तथा रोजगार प्रवर्द्धन विभाग ताहाचल, काठमाडौंमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Empire International Pvt. Ltd.
Shantinagar, Kathmandu, Nepal
Phone No: 01-4621348, 4620715
E-mail: jobs@empirenepal.com
Lic. No. 695/063/064

कुवेतमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : DALA AND FINGAL RETAILING FOODSTUFFS COMPANY शहर : KUWAIT

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९४८ L.T. No.: 321867

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Girls	0	7	स. काममा दक्ष	150	६७,५२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

इम्प्लोयमेन्ट लिंक नेपाल प्रा.लि.
१७१ चेतनशिल मार्ग, कपुरधारा-२६, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४३७२६९८, ४३७१३६५
E-mail: employmentlinknepal.document@gmail.com / Website : employmentlinknepal.com
श्रम इजाजत नं. २९९/०५८/५९

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: ALADLIYA CONTRACTING ESTABLISHMENT शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९६० L.T.No.: 321843

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Vehicle Driver	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५५,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Labour	100	0		100	३६,७१२							
3.	Mason (Nepal)	20	0		120	४४,०५४							
4.	Trench Digger Oprator	10	0		150	५५,०६८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गोर्खा नेपाल प्लेसमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
Pingalasthan-08 , Gaushala , Kathmandu. फोनः ४४७०७७८, ४४८८८७९, फ्याक्स नं: ४४६०३५८
Email: gorkhanepalservices925@gmail.com | URL: www.gorkhanepalservices.com
श्रम इजाजत नं. ९२५/०६७/०६८

BAHRAIN मा रोजगार

कम्पनी : SHABEBA CONTRACTING शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९५५ L.T. No.: 321839

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	50	0	स. काममा दक्ष	100	३६,७१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सुगम ओभरसिज प्रा. लि.
SUGAM OVERSEAS PVT. LTD.
सामाखुसी (रिङ्गरोड), काठमाडौं, फोन: ४९८६१०६, ४९८७१८३, मो: ९८४१५९६५१३, ९८१३४९२७५५
Email: info.sugam@gmail.com | Web: www.sugamoverseas.cm
इजाजत पत्र नं. ८३८/०६६/०६७

Invitation for Bids

Arnama Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Arnama, Siraha
Madhesh Province, Nepal
Date of publication: 2081-12-29

1. ***Arnama Rural Muncipality*** invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the different projects under National Competitive Bidding procedures. Details as below table

S. N.	NAME OF PROJECT	Contract Identification No.	Cost of Bid Document	Bid Validity Period	Bid Security Amount & Validity Period	Estimated Amount with Vat, Ps & Contingency
1	Arnama Ga.Pa. Ward-1 Krishi Bidhutikaran	13/WORKS/ARNRM/ NCB/081-82	3000.00	90+30 days after bid opening	Nrs.61,000 00 & **2082-05-22 BS**	Nrs.2497832.32
2	Arnama Ga.Pa. Ward-3 Krishi Bidhutikaran	14/WORKS/ARNRM/ NCB/081-82	3000.00	90+30 days after bid opening	Nrs.71,000 00 & **2082-05-22 BS**	Nrs.2988379.15
3	Arnama Ga.Pa. Ward-5 Krishi Bidhutikaran	15/WORKS/ARNRM/ NCB/081-82	3000.00	90+30 days after bid opening	Nrs.61,000 00 & **2082-05-22 BS**	Nrs.2492135.80

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of ***Arnama Rural municipality*** or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidder who chooses to submit their bid electronically may purchase the bidding documents as mentioned above or may download the bidding documents for e-submission from PPMO's Web Site www.bolpatra.gov.np./egp,. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost: **NRS 3000.00** of bidding document in the **Arnama Rural Municipality** (revenue) account as specified below and the scanned copy (pdf format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids.
   Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Nabil Bank Ltd, Arnama, siraha .
   Name of Office: Arnama Rural Municipality
   Office Code no. : 1125816 ***Office Account no.: 22401017500008***
4. Pre-bid meeting shall be held at **Arnama Rural Municipality** at ***2082-01-21 at 2:00 PM.***
5. Electronic bids must be submitted to the office **Arnama Rural Municipality** through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egpon or before ***12:00 PM*** on ***2082-01-28***. Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at ***2:00 PM on 2082-01-28*** at the office of **Arnama Rural Municipality**.
7. Bids must be valid for a period of ***90*** after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in .pdf format in case of e-bid,which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid (i.e. ***2082-05-22 BS***)
   Information to deposit the bid security amount in Bank:
   Name of the Bank: Nabil Bank Ltd, Arnama, siraha (Dharauti khata)
   Name of Office: Arnama Rural Municipality
   Office Code no. : 1125816 ***Dharauti Office Account no.: 22401017500036***
8. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको सानिमा बैंक लिमिटेड, हेटौंडा शाखाको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८१/१२/२९ गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखीत ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएको हुनाले सम्पूर्ण बक्यौता कर्जा सुविधा फिर्ता गर्न यो ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

अतः यस बैंकमा सम्पर्क गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **३५ (पैंतीस)** दिनभित्र बैंकलाई बुझाउन बाँकी रहेको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज तथा अन्य दैदस्तुर चुक्ता भुक्तान गरी बैंकको कर्जा फरफारक फर्छ्यौट गर्न गराउनका लागि सम्बन्धित ऋणी, धितो जमानतकर्ता सहितका अन्य जमानतकर्ता एवं सम्बद्ध सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ । सो म्याद भित्र वक्यौता रहेको सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान नगरेमा धितो सुरक्षण लिलाम बिक्रि गर्ने र सो धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी वक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गर्नुका साथै कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचीमा समावेश गर्न सिफारिस गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउदछौं ।

साथै, उल्लिखित ऋणीले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको सुरक्षण वापत व्यक्तिगत/संस्थागत जमानत दिनुहुने पक्षहरूलाई समेत उपरोक्त ब्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै म्याद भित्र बैंकको कर्जा भुक्तानी गर्नु गराउनुहुन सुचित गरीन्छ ।

तपसिलः

ऋणीको नाम, थर र ठेगाना :

धर्मराज थापाको छोरी, रूपक गोतामेको श्रीमती, मकवानपुर जिल्ला, हर्नामाडी गा.वि.स. वडा नं. ५ बस्ने **ललिता थापा** ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताको नाम, थर र ठेगाना :

हर्क बहादुर गोतामेको नाति, कृष्ण बहादुर गोतामेको छोरा, मकवानपुर जिल्ला, हर्नामाडी गा.वि.स. वडा नं. ५ बस्ने **रूपक गोतामे** ।

धितो सुरक्षणको विवरण :

ललिता थापाको नाममा मालपोत कार्यालय मकवानपुरमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको मकवानपुर जिल्ला, हटिया गा.वि.स वडा नं. ८ (नक्सा सि.नं. ८) को कित्ता नं. ६३५१ र ६३५३ को क्रमशः ०-३-० र ०-१-० (बि.क.धु) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

सानिमा बैंक
www.sanimabank.com

'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४४२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: ALZAHRA HUMAN TECHNICALSERVICES CO शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९६३ L.T. No.: 321731

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	15	0	स. काममा दक्ष	800	४५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Zahra Human Resources Consultancy Private Limited
Gov. Lic No.: 1657/080/081
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4586369, Mob.: 9810003423, 9704414954
Email: alzahranepal@gmail.com, Web.: www.alzahrahr.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: TIME CONTROL TECHNICAL WORKS LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति :२०८१/०९/२६ चलानी नं. ६०२३११९७ LT.No.: 317006 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,२१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason (Plastering/tile Fixing)	5	0		1200	४५,२१६							
3.	Plumber	7	0		1200	४५,२१६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Concept Placement Resource Pvt. Ltd.
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247, 9801186314.
9801186314, 9802368314, Email:inquiry@cpr.com.np, Website:www.cpr.com.np
Gov. Lic. No. 1636/080/081

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: GOLDEN EAGLE SECURITY SERVICES SDN BHD शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९३३ L.T. No.: 321805

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	120	0	स. काममा दक्ष	1700	५२,३४३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Confident International Manpower Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1423/074/075
Sinamangal- 09, Kathmandu | Tel: 01- 5918957,5918958, E-mail: doc.confident@gmail.com, Web.: confidentmanpower.com
Ktm ofc contact-9801969508,9848070440,9851006270,9860480144,9847225371

यु. ए. ई. मा रोजगार

कम्पनिको नाम: Al Baadani Painting Works L.L.C, Dubai, UAE
पूर्व स्विकृती मिति : 2024/12/26, लट नं.: 316007, चलानी नं.: 60230269

SN	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब NRS	न्यूनतम योग्यता	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा सुबिधा	ओभर टाइम सुबिधा	खाना सुबिधा	बस्ने सुबिधा	करार अवधि
1	PAINTER	2	0	1200	45031	सम्बन्धित काममा दक्ष	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार		छ	छ	२ बर्ष
2	SCAFFOLDER	2	0	1200	45031								
3	FALSE CEILING INSTALLER	2	0	1200	45031								
4	ELECTRICIAN	2	0	1200	45031								
5	CONSTRUCTION CARPENTER	2	0	1200	45031								
6	STONE MASON	2	0	1200	45031								
7	BUILDING PAINTER ASSISTANT	1	0	1200	45031								

अन्तर्वार्ता मिति २०८२ बैशाख ०५ गते यस प्रा. लि. मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने वा नदिने	स्वदेशमा लाग्ने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने वा नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने, कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले ब्यहोर्ने	प्रबर्द्धन शुल्क
कामदार आफै	दिने	कामदार आफै	हुने, रोजगारदाताले	नि:शुल्क	नि:शुल्क	कामदार आफै	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GOOD LIFE INTERNATIONAL
EMPLOYMENT AGENCY NEPAL PVT. LTD.
Kathmandu-32, Koteshwor, Nepal, Tel. No.: 01-5100669, 9816909265, 9801092503
E-mail: info.goodlifenepal@gmail.com, Itahari Branch Office: 025-590153, 9815341232
LIC NO.: 17/047/048

युएईमा रोजगार

कम्पनी: LIVING HUB TECHNICAL SERVICES EST शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२८ चलानी नं.: ६०२३५९६१ LT.No.: 321782

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1250	४७,१००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician Assistant	3	0		1250	४७,१००							
3.	Painter	5	0		1250	४७,१००							
4.	Tile Layer.	6	0		1250	४७,१००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhusi, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: HIGH POWER SERVICES L.L.C. शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०२/०४ चलानी नं.: ६०२०१६२५ L.T. No.: 286197 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	284	137	स. काममा दक्ष	800	३०,१४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AG FACILITIES SOLUTIONS FOR BUILDING MAINTENANCE LLC शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०७/१६ चलानी नं.: ६०२१०४७९ L.T. No.: 294522 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Cleaner	40	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	950	३५७९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Female Cleaner	0	30		1000	३७६८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

DK RIVER OVERSEAS (P.) LTD.
Govt.Lic. No. 1102/073/074
Tokha-09, Gangabu, Kathmandu, Tel : 01-4980932/4982214/4955132

नेपालको लगातार दोस्रो जित
कुवेत ६ विकेटले पराजित

काठमाडौं/मस– हङकङमा जारी चार देशीय क्रिकेट प्रतियोगिताअन्तर्गत बिहीबार भएको खेलमा नेपालले कुवेतलाई ६ विकेटले पराजित गरेको छ। कुवेतले दिएको १८६ रनको लक्ष्य नेपालले १८ दशमलव ५ ओभरमा चार विकेटको क्षतिमा पूरा गर्‍यो।

नेपालको जितमा ओपनरद्वय कुशल भुर्तेल र आसिफ शेखले अर्धशतकीय पारी खेले। भुर्तेलले ५० बल खेल्ने क्रममा छ चौका र छ छक्काको सहयोगमा ८१ रन बनाए भने शेखले ३८ बल खेल्ने क्रममा दुई चौका र चार छक्काको सहयोगमा ५३ रन बनाए। साथै दीपेन्द्र सिंह ऐरीले १२ बल खेल्ने क्रममा तीन छक्का र दुई चौकाको सहयोगमा ३१ रनको महत्वपूर्ण योगदान दिए।

कुवेतका लागि यासिन पटेलले दुई विकेट लिए भने मोहम्मद सफिक र मोहम्मद आस्लामले एक/एक विकेट लिए।

त्यसअघि पहिले ब्याटिङ गरेको कुवेतले निर्धारित २० ओभरमा आठ विकेटको क्षतिमा १८५ रन बनाएको थियो। उसका लागि ओपनरद्वय क्लिन्टो एन्टोले ४१ र राभिजा सान्दारुवानले २६ रन बनाए। साथै मिट भावसारले ३५ र बिताल ताहिरले ३२ रन बनाए।

नेपालका लागि सोमपाल कामीले तीन विकेट लिए भने नन्दन यादवले दुई र ललित राजवंशी तथा कुशल भुर्तेलले एक/एक विकेट लिए।

दीपेन्द्रको कीर्तिमान

नेपाली राष्ट्रिय क्रिकेट टोलीका अलराउन्डर दीपेन्द्र सिंह ऐरीले आईसीसीको टी-२० क्रिकेटमा फेरि अर्को विश्व कीर्तिमान बनाएका छन्। हङकङमा जारी चार देशीय टी-२० आई श्रृंखलामा कुवेतविरुद्ध उनले सबैभन्दा धेरै इनिङ शून्यमा आउट नहुने खेलाडीको कीर्तिमान बनाएका हुन्।

योसँगै उनले लगातार ६६ वटा टी-२० आईमा डकआउट भएका छैनन्। उनले ७६ खेल खेल्दा ६६ इनिङमा डकआउट भएका छैनन् भने १० खेलमा ब्याटिङ गर्नुपरेन। यसअघि यो रेकर्ड वेष्टइन्डजका मार्लोन नथालिएल स्यामुएल्सको नाममा थियो। उनी लगातार ६५ खेलमा डगआउट भएका छैनन्।

सबैभन्दा कम बलमा अर्धशतक बनाउने रेकर्ड पनि दीपेन्द्रकै नाममा छ। उनले मात्र ९ बलमा मंगोलियाविरुद्ध अर्धशतक प्रहार गरेका थिए। उनको यो रेकर्ड भने बराबरी मात्र गर्न सकिन्छ। त्यस्तै एकै ओभरको ६ बलमा ६ छक्का हानेर कीर्तिमान कायम गर्ने खेलाडीमध्ये दीपेन्द्र पनि एक हुन्।

मलेशियामा रोजगार
कम्पनी: Golden Eagle Security Services SDH. BHD. — शहर: Jalan

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१२/२८ — L T. No. 321812 — चलानी नं. ६०२३५९३२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या (पु.)	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रु	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी	कामदारको छनौट तरीका
१.	Security Guards	50	काममा दक्ष	1700	५२,३८३।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	८ दिन	छैन	छ	२ वर्ष	अन्तरवार्ता

स्वदेशमा गरिने प्रि मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने र नदिने	स्वदेशमा गरिने विमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र प्रिमियर कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पी शुल्क कसले व्यहोर्ने	अभिमुखिकरण शुल्क कसले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	शेवा शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष सम्बन्धी व्यवस्था	कुल लागत खर्च
कामदार तिर्ने	दिने	कामदार तिर्ने	बिमा हुने/ रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	कामदार आफैले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्यरुपमा लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्। आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला। ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला। सोको १ (एक) प्रति आफूसग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जादा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे श्रम तथा रोजगार प्रवर्द्धन विभाग, बानेश्वरमा सम्पर्क राख्नुहोला।

अन्तरवार्ता मिति: २०८२/०१/०५ गते (2024 April 18)

NAVAJEEVAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
Tokha-11, Mahadevtar, Kathmandu, Nepal, Phone No.: 01-4954608, 9841160318
Lic. No.: 565/062/063

जापानमा रोजगार
Company: NSJ KYODOKUMIAI

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१२/२८ — चलानी नं. ६०२३५९५३ — LT No.: 321861

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Construction	1	काममा दक्ष	176438	१,६७,६८०।-	क.नि. अनुसार	७.५ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने विमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	रु.४०,०००/-

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव: (क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई २६ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु: (क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफू कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफू कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिबद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालय धुम्बराही काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April, 2025) हुनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी : १) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफूले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्। २) आफू काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्। ३) यस विज्ञापन सूचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्। ५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्। ६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसंग राख्नुहोस्। ७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुराबुभ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुभ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस्। ९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

नोट: इच्छुक निवेदकहरुको जापानिज भाषामा कम्तिमा N5 Pass गरेको हुनुपर्नेछ।

सागर रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
धुम्बराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : ०१- ४५४२२८५, ९८०१०४९२०८, ९८०१०४९२०९, ९८०१०४९२१०, ९८०१०४९२११, ९८०१०४९२१२, ९८०१०४९२१३
Email : info@sagarjob.com.np | Web : www.sagarjob.com.np
श्रम इजाजत नं.: ८८९/०६७/०६८

Saudi मा रोजगार
Manarat Of Vison For Contracting

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१२/२८ — चलानी नं.: ६०२३५९५७ — LT No.: 321868

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Drilling Labor	5	0	काममा दक्ष	1200	४४,३००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने विमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता : २०८२ बैशाख ५ गते (18 April, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्यूचाटार कलंकीमा हुनेछ।

रकि ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
स्यूचाटार, कलंकी, काठमाडौं, फोन: ०१-५२२४५०१, ५२२४५०३
श्रम ईजाजत न.५६४/०६२/०६३

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: DHEEB MOHAMMED HASSAN AL SHAMARI AL AJMI AUTO MAINTENANCE WORKSHOP — शहर: RIYADH

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२७ — चलानी नं.: ६०२३५९४५ — LT. No.: 321792

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	WORKSHOP LABOR	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD.
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmnetprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.
Govt. Lic. No. 435/060/061

Saudi मा रोजगार
Altawi Ready Mix Concrete Factory

पूर्व स्वीकृति मिति: २०८१/१२/२८ — चलानी नं.: ६०२३५९४० — LT No. 321860

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Concrete Worker	20	0	काममा दक्ष	1000	३७,२००।-	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	छ		[illegible]
२.	Transit Mixer Driver Heavy Driver	25	0	काममा दक्ष	1500	५५,८००।-	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	छ		[illegible]

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने विमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/ रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ बैशाख ५ गते (18 April, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@luckyhrsolution.com
श्रम ईजाजत न.: ८७५/०६६/०६७

युएईमा रोजगार
कम्पनी: RED SQUARE CONTRACTING & GENERAL MAINTENANCE -L.L.C.-O.P.C — शहर: ABU DHABI

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२८ — चलानी नं.: ६०२३५९५६ — L.T. No.: 321767

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Welder Gas/Electric	20	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,२१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Perfect Recruiting Service Pvt. Ltd.
Prayas Nagar, Tokha-7, Kathmandu, Nepal, Tel : 014950764, 014987640
Email: info.perfectrecruiting@gmail.com, www.perfectrecruiting.com.np.
श्रम इजाजत पत्र नं. ९५३/०६७/०६८

CYPRUS मा रोजगार
कम्पनी: COSTAS THEODOROU — शहर: LARNACA

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०७/२८ — चलानी नं.: ६०२२७९२० — LT. No.: 313466 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	2	स. काममा दक्ष	400	६१,१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

कर्म इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
पो.ब.नं. २१८४४, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल सम्पर्क नं. ४५२४१५२, ४५१२३५६
email:office@karmaemployment.com, website:www.karmaemployment.com
Lic. No.: 643/063/64

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: GOLDEN EAGLE SECURITY SERVICES SDN BHD — शहर: Malaysia

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२८ — चलानी नं.: ६०२३५९६७ — L.T. No.: 321818

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	31	0	स. काममा दक्ष	1700	५२,३४३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

रोयल इन्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि.
Tokha-11 Bhandari Tole, Tokha, Kathmandu, Nepal.
Tel: 4985294 / 4985295, Email: info.royal1034@Gmail.com
श्रम ईजाजत नं. : १०३४/०७२/०७३

UAE मा रोजगार
कम्पनी: ACCURO SPECIALIST SUPPORT SERVICES LLC — शहर: DUBAI

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२८ — चलानी नं.: ६०२३५९५२ — LT. No.:321772

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	70	20	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	३०,१४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Steward	30	0		800	३०,१४४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

सपोर्ट ह्युमन रिसोर्सेज प्रा. लि.
SHR — Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४१११११२६
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४

दावी विरोध सम्बन्धी
बैदेशिक रोजगार विभाग काठमाण्डौंको
सूचना

प्रकाशित मिति: २०८१/१२/२९ गते

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यबसाय संचालन गर्ने इजाजत प्राप्त संस्था श्री **R.B. OVERSEAS PVT. LTD.** (इ. प. न. ७७२/०६५/०६६) ले यस विभाग समक्ष कास्की जिल्ला पोखरा महानगरपालिका वडा नं. ०९ स्थित शाखा कार्यालयका साखा प्रमुख श्री रविराज घिमिरलाई परिवर्तन गरि पाउँ भनी निवेदन पेश गरेकोले सो सम्बन्धमा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितीले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र सबुद प्रमाण सहित बैदेशिक रोजगार बिभागमा सम्पर्क गर्न आउनुहुन संम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यस बिभागको मिति २०८१/१२/२५ को निर्णय अनुसार यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

CYPRUS मा रोजगार
कम्पनी : H & R Employment COnsultants — शहर: CYPRUS

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/०५ — चलानी नं.: ६०२२१४३० — L.T. No.: 306693 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	EMPLOYEE	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	700	१०६,८६९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	waiter	3	0		800	१२२,१३६							

कम्पनी : H & R Employment Consultants — शहर: CYPRUS

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/०५ — चलानी नं.: ६०२२१४३२ — L.T. No.: 306694 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SPA THERAPIST	0	9	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	१३७,४०३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Waitress	0	10		900	१३७,४०३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ बैशाख ५ गते (18 April 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ROTARY OVERSEAS PVT. LTD.
Basundhara-3, Kathmandu, Tel : 5903872, 5903873, Mobile : 9818216982, 970-2026500, 9851035262, 9815066489, Email: info@rotaryoverseas.com, Web.: www.rotaryoverseas.com
Govt. Lic. No. 562/062/063

स्थानीय सरकार

देवताल गाउँपालिका
गाँउ कार्यपालिकाको कार्यालय
पिपराढी गोठ, बारा, मधेश प्रदेश नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत सम्बन्धी आशयको सूचना

पटक प्रकाशित मिति: २०८१/१२/२९

देवताल गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयले तपसिलको मितिमा गरेको तपसिलको ठेक्काको लागि दर्ता हुन आएका तपसिल बमोजिमका बोलपत्रहरुको मुल्यांकन गर्दा तपसिलको बोलपत्रदाताले पेश गरेको बोलपत्र न्युनतम मूल्यांकित सारभुत रुपमा प्रभावग्राही भएको पाइएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) र सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ को नियम ८१ को उपनियम (६) बमोजिम सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो ७ (सात) दिने आशय पत्रको सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपशिलः-

क्र.सं.	ठेक्का नं.	कार्यको विवरण	बोलपत्र आह्वान मिति	पेश भएका बोलपत्रहरुको संख्या	स्वीकृत बोलपत्र दाताको नाम, ठेगाना	निर्णय मिति	कबोल अंक
१	DRM/NCB/W/18/2081/082	देवताल गा.पा.-२ दक्षिण भिटकैयादेखि आम्वासम्म सडक मर्मत कार्य	२०८१/११/२२	६(छ्व)	मनि कन्स्ट्रक्सन प्रसौनी-७, बारा	२०८१/१२/२८	९,३५,२७५/४०
२	DRM/NCB/W/19/2081/082	दुध डेरी सेन्टरको अधुरो निर्माण कार्य	२०८१/११/२२	१(एक)	सागर कन्स्ट्रक्सन म.ग.न.पा.-१, बारा	२०८१/१२/२८	३८,३५,२३१/२१
३	DRM/NCB/W/20/2081/082	देवताल गा.पा.वाड नं.६ मा कृषि विधुतीकरण कार्य	२०८१/११/२२	४(चार)	भगवान निर्माण सेवा कलैया-१, बारा	२०८१/१२/२८	७८,०७,३३०/००

कृष्ण नन्दन राय
प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत

Besishahar Municipality
Office of Municipal Executive
Besishahar, Lamjung
Gandaki Province, Nepal

INVITATION FOR ELECTRONIC BIDS

First Date of Notice Publication: 2081/12/29

यस कार्यालयको लागि आ. व. २०८१।८२ मा आवश्यक पर्ने देहाय बमोजिमको परामर्श सेवा खरिद गर्ने प्रयोजनार्थ विद्युतीय माध्यमबाट राष्ट्रियस्तरमा खुल्ला आशयपत्र आह्वानका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ। यो सूचना यस कार्यालयको Website: www.besishaharmun.gov.np बाट तथा आशयपत्र सम्बन्धी कागजात सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको Website: www.bolpatra.gov.np/egp बाट प्राप्त गर्न सकिनेछ।

देहायः

क्र.सं.	विवरण	IFB No.
१	Development of "Digital Palika: A Comprehensive office Management System and Mobile Application"	Besishaharmun/CS/EOI/081/82/01

थप जानकारीका लागि सम्पर्क नम्बर : ०६६-५२०१५०/२०४

हार्दिक शुभकामना

नववर्ष २०८२ सम्पूर्ण वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरुले भोग्नु परेका समस्या समाधानको वर्ष बनोस् ! व्यवसायीहरुले पठाएका कामदारहरुको मुहार र उहाँहरुको परिवारमा खुसीको मुस्कान ल्याउने वर्ष बनोस् !! आम व्यवसायीहरुको एकताको वर्ष बनोस् !!!

'देश विकासको आधार-सुरक्षित वैदेशिक रोजगार'

नरेश गेलाल
अध्यक्ष पदका उम्मेद्वार
९८०१०३९४८७

सुजितकुमार श्रेष्ठ
प्रथम उपाध्यक्ष पदका उम्मेद्वार
९८५१०७०६५२, ९८०१०७०६५२

मधुकर रिजाल
द्वितीय उपाध्यक्ष पदका उम्मेद्वार
९८५११३८५००

बैकुण्ठप्रसाद पौडेल (बैभव)
तृतीय उपाध्यक्ष पदका उम्मेद्वार
९८५१०७८५२४

कर्णराज कटुवाल
महासचिव पदका उम्मेद्वार
९८५१०९५०९३

अनिल बोगटी
सचिव पदका उम्मेद्वार
९८०१०२९०४६

धनमाया सिन्जाली
कोषाध्यक्ष पदका उम्मेद्वार
९८५१०९३८७८

देउमान नेम्बाङ (डि.एम.)
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८०२०६८८८८

राजेन्द्र बस्नेत
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८५१०३८०६५

चन्द्रबहादुर लिम्बु
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८६१५८८३४३, ९८१३२४३४४२

दिनेश बस्नेत (डि.बि.)
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८५१०२५७०४

छत्रबहादुर बस्नेत
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८४१७८११५५

युवराज देवकोटा
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८५११७०४०५

रमा खड्का
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८१९८५२२५१

हेमा गुरुङ
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८५१०२६७४६

कामेश्वर साह (राहुल)
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८५१३५००५२

राजेश यादव
सदस्य पदका उम्मेद्वार
९८०२३४०३४४

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाडौं, फोन: **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ**